

Compte-rendu réunion
Equipe Technique Régionale Développement (ETR-D)
Jeudi 26 novembre 2020
9h30 – 11h30

Réunion en visio conférence

Présents :

01 : Antoine CHARBONNET(ACH)

03 : Marie BURCKEL (MBU)

26/07 : Abdallah TOUBAYE (ATO)

38 : Etienne GAILLY (EGA)

42 : Nathalie MARTIN (NMA)

63 : Judicaël RELIER (JRE)

69 : Valentin REMY (VRE)

73 : Frédéric CHATEAU (FCH) à partir de 10h30

74 : Stéphanie CLOAREC(SCO) et Céline GARDET (CGA) à partir de

Ligue : Catherine PRAT (CPR), Olivier ANINAT (OAN) et Thomas CHAMPION (TCH)

Elue ligue : Maryvonne GIRARDN (MGI)

Excusé :

Philippe GEORJON (PGE)

Ordre du jour

- 1) PROJET TERRITORIAL 2020-24 ET DECLINAISON QFQ
- 2) POINT SUR LES PROJETS COMITES
- 3) DYNAMIQUE DEPARTEMENTALE (ETD, relations clubs...)

Début de la réunion : 9h30

En préambule Maryvonne GIRARDIN (MGI) explique la démarche de la ligue initiée cette semaine pour accompagner les comités sur la question de l'emploi.

La ligue, en la personne de Valérie BLOND et MGI, soutenues par CPR, a la volonté de faire un audit des comités sur cette thématique pour ensuite proposer le meilleur accompagnement possible. La volonté est de créer un observatoire régional de l'emploi.

Ainsi MGI explique que cet audit, débuté avec le 03 et 74 le 25/11, poursuit 2 objectifs :

- Recenser les emplois existants (comité –clubs) et voir comment la ligue peut accompagner notamment dans l'optique de la pérennisation
- Et là où il n'y a pas d'emploi, voir comment la ligue peut aider à la création.

Cette thématique de l'emploi étant l'un des 4 axes du projet territorial 2020-2024 que nous allons voir ci-dessous.

A noter la présence également d'OAN sur cette réunion qui souhaite participer à la relance des dynamiques départementales, et notamment sur la sphère jeunes.

Et enfin nous souhaitons la bienvenue à CPR qui intègre l'ETR-D notamment de par sa mission sur l'emploi.

1- PROJET TERRITORIAL 2020-2024

TCH propose de balayer rapidement le pré-projet 2020-24 qui est presque finalisé mais donc, pas encore officialisé.

Le projet 2020-2024 de la Ligue Auvergne-Rhône-Alpes de badminton se décline en **quatre axes prioritaires** :

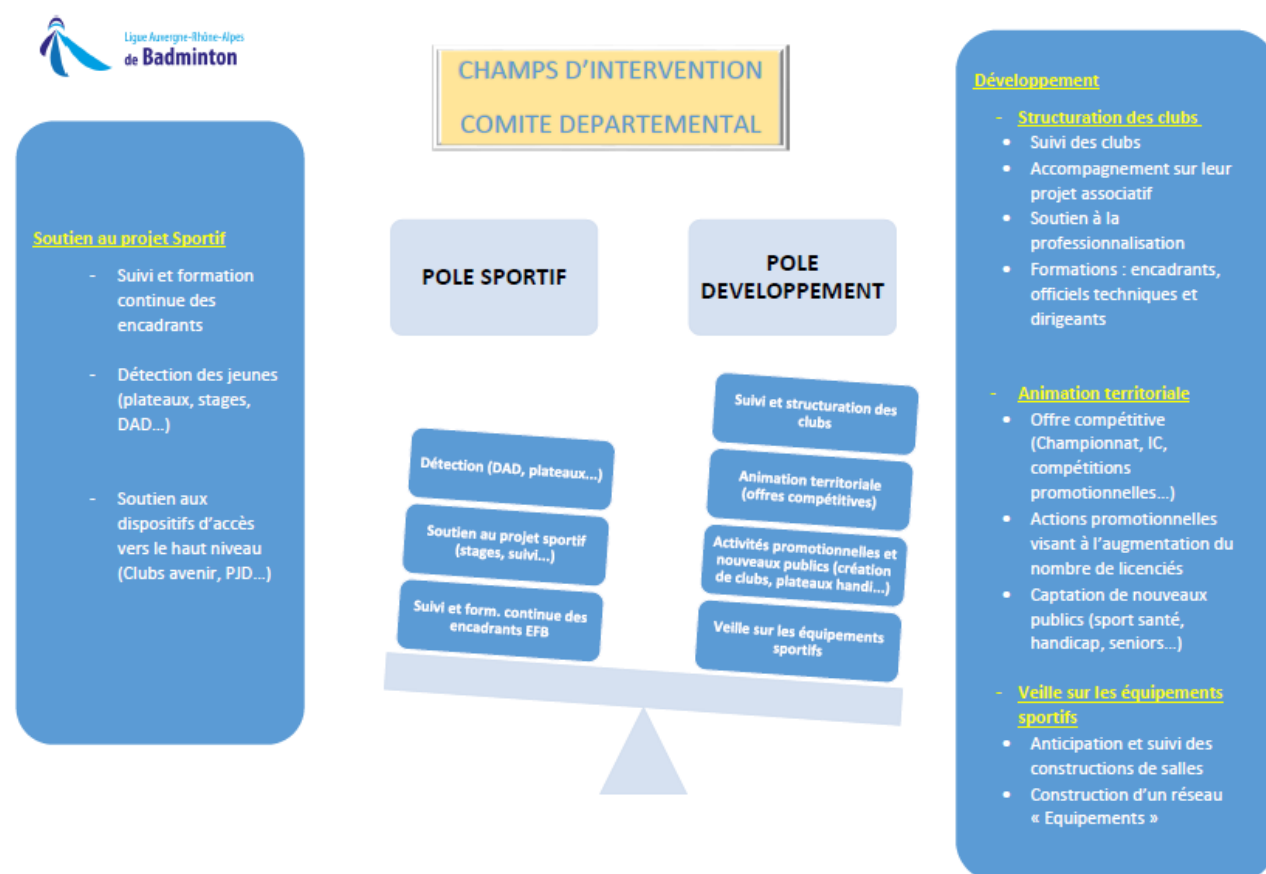
1. **structuration**
2. **fidélisation**
3. **emploi**
4. **formation**

Afin de réaliser nos ambitions pour le badminton régional, à savoir:

- ✓ **proposer une pratique adaptée et conviviale au plus grand nombre,**
- ✓ **fidéliser les pratiquants,**
- ✓ **identifier et entraîner nos futurs champions.**

TCH développe ensuite les 4 axes.

Dans un 2^{ème} temps, il propose une schématisation des missions des comités départementaux à partir du QFQ, en focalisant sur les articulations entre les projets départementaux et le projet régional.



QUELS MOYENS HUMAINS EN FACE DE CES BESOINS ?

Plusieurs modèles selon les comités

Comités sans emploi : **15 – 43**

Comités avec un emploi très partiel : **03 (15%)**

Comités avec 1 ETP de type DE : **01 (complément de 3X0,15% clubs) - 42 (NMA 80% + complément SGE KFO) – 73 – 63 (complément avec GE de 0 ?10 à 0,30%) – 38 ?**

Comités avec 1 ETP non DE avec appui éventuel sur cadres clubs pour missions techniques : **26/07 – 69**

Comité avec 2 ETP (1 poste technique et 1 poste développement) : **74**

Une fois ce cadre posé, l'idée est de faire un point par comité sur :

- Situation de la gouvernance suite aux AG électives
- Point d'étape sur le projet comité 2020-2024

2- POINT SUR LES PROJETS COMITE

TCH regrette de ne pas pouvoir échanger avec les comités 15 et 43, eux aussi en pleine reconstruction, faute de salarié sur ces comités.

Il faudra réfléchir comment faire pour que ces 2 instances bénéficient des réflexions et de l'accompagnement de l'ETR-D

Ce tour d'horizon peut paraître fastidieux mais entendre ce que font les autres comités est souvent inspirant.

Comité 01 :

ACH explique que le processus de concertation avec les clubs a débuté en janvier 2020 avec les premières réunions mais qui ont continué en visio au printemps avec le confinement.

Le comité a présenté 2 scénarios aux clubs qui inclinaient respectivement plus vers la fidélisation ou plus vers la structuration. ACH explique que c'est une rationalisation de moyens.

Les clubs ont retenu majoritairement le volet **FIDELISATION**.

ACH précise que cela priorisera les moyens sur cet axe mais que d'autres actions sont menées bien sûr à côté (DAD, stages, formation, suivi des encadrants...)

Les objectifs du projet sont :

- Augmenter le nombre de jeunes actifs sur les rencontres > Augmenter le nombre de rencontres
- Piloter une offre de proximité par bassin et à base de rencontres individuelles pour les adultes
- Assurer un suivi du planning de compétitions à l'extérieur du département pour les meilleurs jeunes

OAN fait remarquer que ces outils sont structurants bien qu'étant fléchés sur la fidélisation.

Sur l'aspect **structuration**, l'ambition est de travailler sur :

- La professionnalisation
- La sortie d'un équipement structurant sur le territoire
- L'organisation d'un évènement national

A noter que l'an passé le comité a vu augmenter de 50% le taux de participation des jeunes grâce à la rénovation de l'offre.

Seul point négatif mais central, à ce jour un seul élu au comité (le président) suite à l'AG électorale. Des consultations sont de nouveau en cours en vue d'une nouvelle AG.

TCH relève que le choix de travailler sur la fidélisation s'appuiera beaucoup sur l'offre de rencontres pour les différents publics.

Cela rejoint et accrédite les échanges par mail en amont de la réunion sur l'aspect fidélisant des animations. Les chiffres échangés étaient sans appel !

Comité 03 :

Une nouvelle équipe avait été élue en février 2020 suite à une crise politique.

MBU explique qu'elle est mise à disposition par le club de Moulins vers le comité à la hauteur de 15% environ.

Ses missions sont axées sur les jeunes (sections sportives, suivi du collectif départemental) et la formation. Il n'y a pas d'heure disponible pour aller sur le développement et la création de clubs en particulier.

A noter qu'il y a 2 projets d'emplois sur Vichy et Montluçon, et que ces derniers devraient recevoir un nouveau gymnase de 13 terrains avec tribunes en septembre 2022.

Concernant la rédaction du projet du comité, seule la partie jeunes a été formalisée pour le moment.

Comité 26/07 :

ATO explique que toute l'équipe est nouvelle (élus comme salarié !). Ils sont 9 élus. Il précise que le projet avait déjà été réfléchi l'an passé

3 axes majeurs :

- Se rapprocher des clubs
- Maillage territorial
- Professionnalisation

De nombreux items sont évoqués par ATO :

- Développement de **l'accessibilité à de nouvelles installations sportives** (gymnases des lycées, des pompiers, des entreprises...)
- Renforcement de la communication interne
- Fidélisation des clubs (concurrence féroce des clubs no-affiliés) et des joueurs
- **Nouvel échelon territorial : le district** (4 bassins). DAD se fera par district
- Création de nouveaux clubs et veille sur les nouveaux équipements liés
- Professionnalisation : étudier les besoins des clubs. Projet de MAD évolutive par le comité. Celui-ci pourrait recruter dans un 1^{er} temps (avec formation éventuelle) puis une fois installé, l'emploi serait transféré sur le/les clubs.

- Economie adaptée : faire face aux baisses de subventions publiques.

Comité 38 :

CPR fait le point sur la tutelle du comité. A savoir que la ligue a organisé la réflexion autour du projet et fait émerger des groupes et des thématiques, socles d'un futur projet.

Les groupes viennent de commencer leurs travaux. Les étapes suivantes seront la mise en commun, l'élaboration du projet, la constitution d'une équipe et une AG électorale souhaitée pour fin janvier – début février.

Comité 42 :

NMA évoque une nouvelle équipe qui a construit son projet à partir de concertations en amont avec les clubs de la Loire sur des thématiques comme la fidélisation, les jeunes, la pratique compétitive...

Les grands axes du projet sont :

- **Structuration des clubs** : Accompagnement individualisé, **renforcement de la solidarité/mutualisation entre clubs** (créneaux, ressources...), MAD personnel comité. NMA précise que ces prestations sur le suivi clubs sont gratuites mais jusque dans un certain volume. Pour plus, le service devient payant. TCH relève que c'est novateur et peu répandu.
- **Faire connaître le comité** : Aux clubs en 1^{er} lieu > A quoi sert le comité ? Via les réseaux sociaux, newsletter...
Mais aussi aux élus locaux et aux partenaires privés.
- **Développement de la pratique féminine** : programme de stages et de rencontres.
- **Développement de la pratique loisirs** via de nouvelles formes de rencontres (mixité, challenge 42 en soirées sur des créneaux de jeu)

NMA note la difficulté à créer et faire adhérer les licenciés du 42 aux compétitions par équipe EGA donne l'exemple des formules DUO qui ont bien marché en Isère.

NMA explique qu'il y a également des heures allouées sur le suivi des équipements assurées par Sylvain Gerbot.

Une nouveauté également, peu ou pas d'élus sur le pôle jeunes.

Enfin NMA insiste sur **la volonté du comité à travailler étroitement avec les clubs employeurs.**

Ainsi les regroupements hebdomadaires jeunes du comité s'appuient sur ces clubs et leurs salariés. Cela offre ici une occasion supplémentaire pour échanger entre eux et NMA.

(Cf. point 3 !)

Comité 63 :

L'équipe est stable et le projet en cours d'écriture s'appuie sur 4 axes

- **Fidélisation** : accompagnement clubs, Label «MCEM, formation des animateurs
- **Augmenter le nombre de minibad** : appui sur le label MB
- **Structuration des clubs** : Suivi clubs, élévation du niveau des EFB
- **Communication** : se doter de nouveaux outils de communication

A noter que les **salariés de chaque GE animent leur bassin de clubs en proposant des formations continues aux clubs.**

Comité 69 :

L'AG fin août a intronisé 8 élus dont 4 nouveaux (dont le président).

Le projet est en cours d'élaboration et le nouveau président souhaite s'appuyer sur le « Qui fait quoi ? »

La réflexion s'appuiera également sur une enquête lancée ces jours auprès des clubs. VRE partage le questionnaire avec l'équipe.

Les sujets évoqués par les élus : pratique féminine, appui sur les cadres de clubs, parabad, scolaires...

A noter le retour de formations pilotées par le comité en appui sur les cadres de club (MODEF). Enfin VRE nous fait part du grand projet vers les écoles initié grâce au soutien de Lyon Métropole qui a vu l'achat de 18 packs de matériel pédagogique (raquettes, volants, jeu cartabad...). Le projet est de compléter avec 10 autres kits pour le département du Rhône cette fois.

TCH rappelle l'importance d'associer les clubs à cette pratique dans les écoles afin que la passerelle puisse se faire. Tout comme le suivi de ces kits.

Comité 73 :

Stabilité de l'équipe mais avec une nouvelle présidente.

Projet formalisé et envoyé aux clubs... et bientôt à la ligue à la demande de TCH ;-)

FCH travaille actuellement sur le rétro planning.

2 volets composent le projet :

- Volet sportif :
 - augmenter le nombre de licenciés et le niveau de pratique
 - Fidéliser
 - Augmenter la culture badminton des dirigeants
 - Augmenter le niveau de subventions des clubs
- Volet sociétal
 - Badminton pour tous
 - Publics éloignés de la pratique (séniors, sport adapté...)
 - Développer le réseau des partenaires institutionnels et privés

L'axe novateur est la réflexion par bassin. **Le comité souhaite que chaque bassin de clubs s'empare de thématiques qui lui sont adaptées et souhaitent responsabiliser ses petits groupes de clubs sur l'animation de leur territoire.**

FCH précise que les actions départementales classiques (formations, stages...) sont poursuivies.

Il évoque les difficultés à être opérationnel sur le suivi des équipements, le suivi des encadrants et s'inquiète de la disparition des JA de son territoire.

Il se questionne sur l'attrait pour la fonction.

CPR intervient avec son expérience de JA pour expliquer qu'elle a vu ces dernières années une évolution négative des comportements des joueurs et organisateurs vis-à-vis de la fonction de juge-arbitre. Un travail de fond (jeunes, encadrants, dirigeants) est à prévoir ?

Comité 74 :

Là aussi l'équipe dirigeante est stable mais par contre SCO a vu arriver le renfort de Céline GARDET comme agent de développement.

CGA se présente à l'équipe. A noter une expérience professionnelle au CDOS 74 où elle oeuvré entre autres sur des thématiques comme la mobilisation des bénévoles. TCH a bien noté cela 😊

Elle décrit son champ d'intervention sur le comité : Structuration des clubs et vie associative
Cela se traduit par des missions sur :

- Projet de développement
- Formation de dirigeants
- Evènementiel
- Accompagner les dirigeants sur les dossiers de subventions
- Impulser les labels

SCO gérant la partie technique du projet principalement axé sur les jeunes.

Le projet n'est pas encore formalisé. Actuellement, le comité est sur une phase d'état des lieux notamment pour SCO et CGA sur la sphère jeune. Le comité s'interroge sur son rôle notamment en lien avec le QFQ

3- DYNAMIQUE DEPARTEMENTALE

L'objet de ce point est d'échanger sur les relations entre les comités et les professionnels de leurs territoires, et bien sûr leur club employeur.

En effet, on constate des dynamiques départementales un peu en berne ici et là. OAN va plus loin en disant qu'il constate sur la sphère jeunes que certains entraîneurs de clubs ne veulent plus échanger et s'ouvrir. Ils mènent leur projet de club dans leur coin et la dynamique collective départementale mais aussi régionale s'en trouve altérée.

L'ambiance par endroit n'est pas saine avec des critiques gratuites des uns et des autres.

L'enjeu est de recréer les conditions pour que tout le monde travaille ensemble et dans le même sens : l'avancée du badminton AURA et la formation de nos jeunes.

NMA précise un point important : le rôle des élus.

En effet cette dynamique collective, s'il est animée par les techniciens, elle peut être souhaitée et portée par les élus de club et de comité.

Ainsi il y a plusieurs canaux d'échanges : Salarié / salarié – Elus / Elus – Elus / salariés

On constate par endroits que le salarié a pris une place très importante dans la direction du club. C'est là que la place et le rôle de chacun doivent être rappelés.

NMA et SCO échangent sur la nécessité de mettre à plat les désaccords qu'il peut y avoir entre professionnels, les élus jouant ici aussi un rôle important.

TCH évoque 2 pistes pour recréer cette dynamique départementale et ce travail collaboratif :

- (Re) mise en place des ETD comme organe force de proposition. Rien de tel que de faire réfléchir et travailler sur un projet commun pour renouer des liens
- OAN livre une analyse intéressante sur la corrélation entre fin de l'intercodep, professionnalisation des clubs et disparition de la dynamique départementale. Il est vrai, qu'indépendamment des dérives (notamment financières) de cette compétition, elle avait le grand mérite de créer une formidable dynamique entre les joueurs, entraîneurs, dirigeants et parents. Cette force collective a engendré de beaux évènements comme des organisations de championnats de France mais a été également très structurante chez les jeunes (rassemblements divers)
C'est pourquoi OAN propose une réflexion autour d'une petite compétition régionale par équipe entre comité qui ne concernerait sans doute que les petites catégories d'âge. Le fait de faire cette compétition engendrerait peut-être des regroupements, des échanges sur la sélection, des stages...

A voir si le contour de cette compétition si elle doit voir le jour sera traité en ETR-D ou ETR-J/HN ?

Fin de la réunion : 12h15

Pour l'ETR-D

Thomas CHAMPION