



ASSEMBLEE GENERALE

ORDINAIRE

27 mars 2021

SOMMAIRE

AG ORDINAIRE 2020

Compte rendu AG ordinaire du 31 octobre 2020 (Vote)

AG ELECTIVE 2020

Compte rendu AG électorale du 31 octobre 2020 (Vote)

AG ORDINAIRE 2021

Rapport moral de la présidente (Vote)

Rapports des secteurs

Bilan trésorerie 2020 (Vote)

Budget prévisionnel 2021 (Vote)

-tarif des licences 2021/2022 (Vote)

COMPTE-RENDU ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE Du 31 octobre 2020



VISIOCONFERENCE

Via join.me

Votes sous Quizzbox

Entre 8h30 et 09h00, accueil, émargement et vérification du quorum.

Rappel : Le nombre total de délégués est de 94, le nombre total de voix de 215 : le quorum est atteint avec plus d'¼ du nombre de délégués représentant au minimum ¼ des voix, soit à minima 24 délégués représentant 54 voix.

Sont présents : nombre de votants 52 représentant 123 voix = le quorum est atteint.

Délégués inscrits en annexe à la fin de ce rapport.

Rappel de l'ordre du jour :

- 1-Approbation du compte-rendu de l'AG ordinaire du 30 mars 2019
- 2-Bilan moral année 2019 et 2020
- 3-Questions-réponses aux responsables des commissions régionales
- 4-Bilan financier année 2019
- 6-Budget prévisionnel 2020

L'assemblée débute à 10h00.

Mot d'accueil du président

John PYM débute cette assemblée en rappelant qu'elle sera suivie d'une AG électorale. C'est sa dernière AG au sein de la ligue dans des conditions plus qu'impactées par la pandémie qui explique le double report de cette assemblée. Il en résulte que la présentation faite portera non seulement sur 2019 mais aussi en partie sur 2020.

1-Approbation du compte-rendu de l'AG ordinaire du 30 mars 2019

Il est demandé à chacun si des modifications du document sont souhaitées. Face au silence de l'assemblée il est proposé de passer au vote sur le compte-rendu envoyé en amont.

VOTE

« Êtes-vous en accord avec le compte-rendu de l'AG ordinaire de la ligue Auvergne-Rhône-Alpes de badminton du 30 mars 2019 qui vous a été envoyé en amont de cette assemblée ? »

49 (116 voix) votes exprimés, Oui : 49 Abstention : 0, non : 0

Compte-rendu adopté à l'unanimité.

2-Rapport moral du président pour 2019 (présentation J Pym)

Comme annoncé juste avant John PYM reviendra non seulement sur l'année 2019, mais aussi 2020 et fera le bilan de cette dernière olympiade passée aux côtés des acteurs badistes auverhônals. Cela modifie quelque peu son rapport moral vis-à-vis de celui présenté dans le livret (cf. annexe1, le rapport aujourd'hui en page 11)

2019 :

Encore une année riche en événements en 2019 avec, en point d'orgue, la Forza'Alpes U19 que la Ligue a organisé dans notre belle Salle Everest à Voiron. 126 joueurs, venus de 14 pays européens, et deux sud-américains avec un joueur péruvien plus une forte délégation du Guatemala (!), ont

participé à cette première édition sur les trois confiées à la Ligue par Badminton Europe. Un plateau sportif digne des grandes compétitions. Un grand merci est adressé à l'équipe de salariés et de bénévoles. La prochaine édition se tiendra en mai 2021 (croisons les doigts) puisque 2020 a dû être annulée.

L'exploitation maximale de la salle Everest par le badminton était l'une des priorités explicitées de notre projet de Ligue pour l'olympiade 2016-2020. Force est de constater que, deux ans et demi après l'inauguration de la salle, elle est carrément dominée par le badminton, avec la présence massive du club local de Voiron, l'occupation quotidienne en période scolaire par les pensionnaires du Pôle espoirs, avec des tournois et stages organisés pendant les périodes de vacances scolaires par le comité de l'Isère, la ligue et la FFBaD, avec « Planet'Bad » location de terrains entre midi et 14 heures.

En conclusion, le défi de cette olympiade concernant la salle Everest a bel et bien été relevé et le modèle que nous avons construit à Voiron peut désormais servir pour d'autres projets de salles similaires ailleurs.

Le deuxième axe prioritaire de notre projet territorial concernait l'organisation du secteur jeunes et notamment la définition des rôles de chacun dans les différents étages du badminton auverhônain. Le soutien aux clubs accueillant les minibads, l'aide aux comités sur les poussins et benjamins via le PJD, le suivi des clubs avenir, et l'accompagnement Ligue sur les minimes, cadets et juniors avec, en ligne de mire, l'objectif d'alimenter le Pôle espoirs en vue d'intégration en Pôles France par la suite se sont peaufinés et améliorés tout au long de l'olympiade sous les conseils avisés de l'ETR. Nous pouvons tous être fiers de ces résultats car nous y avons tous contribué d'une façon ou d'une autre et bon nombre de nos jeunes ont brillé ou ont pu accéder au Graal.

En 2020, le CRJ aura été le dernier point d'orgue, à la veille des annonces présidentielles quant au confinement. Un signe peut-être. Ont suivi l'annulation de toutes les activités « terrain » (CRV, ICR, stages), la suspension du Pôle jusqu'à la fin de la saison 2019/2020 et la mise en chômage partiel de tous les salariés de la Ligue

Le troisième axe du projet 2016-2020 portait sur le développement - de nos compétences (formation), de nos clubs, de nos pratiques et des publics éloignés de celles-ci. C'était – et cela reste – un vaste chantier, accompagné par un document précieux pour chaque territoire : le SCOT. Les résultats sur cet axe sont mitigés car si la licence progressive a été créée, le nombre de clubs stagne. Espérons que le nouveau label régional sur la fidélisation, « mon club et moi » soit porteur dans l'avenir. Quant au suivi des équipements, il reste tout à fait perfectible à tous les niveaux.

Pourtant, des réalisations sont à relever avec la mise en place d'une formation DEJEPS avec le CREPS de Voiron afin d'accompagner au mieux la professionnalisation.

Nous nous réjouissons en revanche du soutien par la ligue et des réponses toujours plus nombreuses de vos territoires dans le cadre du dispositif national « Handibad ». Les plateaux mixtes jeunes et para nous donnent espoir de rapprochements entre nos univers (valide et handi). La ligue soutient aussi les initiatives locales visant les publics sénior, carcéral et féminin. Sur ce dernier, un travail a été entamé en 2020. Enfin, une réflexion sur les autres types de compétitions a été initiée.

Un formidable outil accompagne cet axe, le Dialogue de gestion régional qui s'est enrichi ces deux dernières années du dispositif ANS que l'on va tenter d'utiliser comme outil de dialogue et de convergence entre nous.

Beaucoup des projets pensés pour 2016/2020 ont été portés, mais beaucoup reste à faire et nous ne devons jamais nous reposer sur nos lauriers.

Un bilan plutôt positif au terme de 7 ans de présidence avec une Ligue aujourd'hui pleinement fusionnée et opérationnelle. Pour cela, John remercie de tout cœur tous les élus du CA de la Ligue

ainsi que les présidents de comité et les délégués à l'AG de la Ligue. Il salue et remercie l'équipe de salariés.

Questions : Aucune

VOTE

« Approuvez-vous le rapport moral 2019 qui vous a été présenté ? »

Votes exprimés 48 (113 voix) Oui : 113, Abstention : 0, non : 0

Rapport adopté à l'unanimité.

3-Rapport des secteurs, année 2019 (présentation J Pym)

Aucune question.

4-Approbation du rapport de trésorerie et du bilan financier 2019 (Frédéric PICHARD)

Le bilan 2019 sera très rapide, l'année 2020 étant dans son dernier semestre. Frédéric Pichard présente le résultat de trésorerie ainsi que le bilan comptable qui comme toujours sont décalés. Trésorerie : - 23 749€ : Résultat lié à la baisse des subventions, budget toutefois bien suivi vis-à-vis du prévisionnel.

Bilan comptable : + 41 984.43€ : Toujours décalé du fait de l'année sportive et de l'année civile.

Dans le rapport du livret, le comptable rappelle que la ligue fait preuve de beaucoup de rigueur et de prudence sur la gestion, ce qui va aider dans cette période complexe de COVID-19.

Le U19, comme la salle de Voiron, restent des charges mais qui vont en se réduisant.

Globalement, les capitaux propres de la ligue sont rassurants pour le futur.

Question de R. Godet : à quoi correspondent les charges exceptionnelles ?

F. Pichard : Nous utilisons volontairement ce compte pour que vous voyez nettement le montant des aides ligue vers les comités via le DGR ou les aides vers les clubs.

VOTE

« Approuvez-vous les bilans de trésorerie et comptable 2019 ? »

Votes exprimés 49 (117 voix) Oui : 117, Abstention : 0, non : 0

Bilan financier 2019 approuvé à l'unanimité.

Le prévisionnel 2020

Avant mars 2020 : les postulats étaient les suivants :

-légère hausse du nombre de licenciés,

-augmentation du timbre pour faire face aux baisses de subventions.

En juin 2020, un bureau exceptionnel a réévalué le budget adopté en CA :

-abandon de la hausse du timbre ligue afin d'être en soutien des clubs et des comités lors de la reprise,

-estimation d'une perte de 10% du nombre de licences.

La présentation faite aux délégués montre en parallèle le réalisé 2020, l'année se terminant dans deux mois.

Il apparait fin octobre que cette baisse du nombre de licenciés est plus de l'ordre de -20% avec 7 clubs non réaffiliés. Au moment de la présentation des chiffres, il reste à reverser l'argent à la FFBaD et aux comités sur les licences.

Quelques baisses de dépenses compensent un peu ces pertes puisque beaucoup d'actions n'ont pu ou ne pourront avoir lieu.

Avec la projection des charges fixes de fin de saison et les produits faibles, l'estimation du bilan de trésorerie sera de l'ordre de – 50 000€.

J. Pym : Il faut résister et garder de l'activité autant que faire se peut, cela ne sera que meilleur pour la reprise comme pour les budgets.

F. Pichard : Tout le système associatif est en berne. Il va falloir rester attentif car le système n'est pas de la prestation de service. La FFBaD comme les ligues, les comités et les clubs vivent surtout de la licence. Il y aura recours aux dons, cela peut sembler malheureux mais c'est ainsi.

Question : Y-a-t-il des aides de l'État vers les clubs ?

J. Pym : L'aide via le chômage partiel.

Question : Pourquoi les aides de l'État ne sont pas ventilées ?

F. Pichard : C'est un choix de simplification.

VOTE

« Approuvez-vous le budget prévisionnel 2020 ? »

Votes exprimés 48 (113 voix) Oui : 104 - Abstention : 7 - Non : 2

Budget prévisionnel 2020 approuvé à la majorité.

F. Pichard souhaite insister sur le fait que :


- le devenir des aides de l'État reste un questionnement pour l'avenir,
- la masse salariale reste élevée, bien que nécessaire,
- La politique régionale choisie maintient le soutien fort aux clubs et comités.

Il faudra donc s'interroger fortement sur les financements de la ligue dans un futur proche. Si le timbre ligue a été maintenu, cela ne pourra peut-être pas durer.

Fin de l'assemblée générale à 11h19



Le président
John PYM



La secrétaire générale
Valérie BLOND

À la suite de cette AG un temps de présentation des trois listes en lice pour la présidence fédérale est organisé. Les interventions se tiennent dans l'ordre alphabétique des porteurs de projets soit :

- Nathalie HUET : changement d'R
- Yohan PENEL : tous badminton
- Jean-Michel RICHARD : BAD2028, le Pari des expériences

COMPTE-RENDU ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ÉLECTIVE du 31 octobre 2020



VISIOCONFÉRENCE

Via join.me

Votes sous Quizbox

Rappel : Le nombre total de délégués est de 94, le nombre total de voix de 214 : le quorum est atteint avec plus d'¼ du nombre de délégués représentant au minimum ¼ des voix, soit à minima 24 délégués représentant 54 voix.

Sont présents : nombre de votants 52 représentant 123 voix = le quorum est atteint.

Délégués inscrits en annexe à la fin de ce rapport.

Avant de commencer l'AG, John PYM tient à remercier l'ensemble des acteurs du badminton auverhônain via une allocution (fin annexe 2-page 14). S'en suit une intervention des élus et salariés de la ligue (en annexe 3-page 17).

Beaucoup de messages via le tchat remercient J. Pym pour son travail et son investissement durant les 7 années passées à la tête de la ligue.

Laure GRANGEON, membre élue du CA de la ligue en cours d'olympiade et secrétaire générale adjointe, s'est déclarée candidate à la présidence de la ligue à la suite de John PYM. À ce titre, elle s'est particulièrement impliquée dans la rédaction du projet régional 2020/2024 et le présente rapidement à l'assemblée.

La démarche de mise en œuvre du projet : avant la pandémie, rencontre des comités sur leur territoire. Première rencontre effectuée dans l'ouest. Malheureusement la deuxième (à l'est) n'a pas pu avoir lieu. Le DGR a été l'appui des discussions avec les territoires pour entendre leurs attentes, leurs souhaits.

Ce projet est inscrit dans la **continuité**, pour poursuivre les belles actions porteuses de la ligue auxquelles J. Pym a fait référence lors de l'AG ordinaire :

- maintien des soutiens forts vers les comités et clubs,
- maintien de la structuration de la filière Jeunes,
- travail pour la fidélisation,
- appui sur le SCOT et le QFQ fédéral.

Mais aussi dans la **nouveauté** afin de palier aux manques et aux évolutions diverses :

- développement d'un réseau « équipements »,
- travail sur la place des femmes dans nos structures,
- mutualisation accrue des moyens,
- création de l'observatoire de l'emploi.

Ainsi le projet repose sur **4 axes prioritaires**

1. structuration
2. fidélisation
3. emploi
4. formation

Afin de répondre à **3 ambitions**

1. pratique adaptée et conviviale pour le plus grand nombre
2. fidélisation des pratiquants
3. détecter et entraîner les futurs champions

Aucune question ou remarque. Il est décidé de passer au vote, sans présentation des candidats, les livrets ayant été envoyés en amont.

ÉLECTION DES MEMBRES DU CA :

Pour rappel, 20 postes, parité obligatoire avec 40% du sexe le moins représenté. 11 candidatures reçues en temps et heures

	PRENOM	NOM	POSTE OU SECTEUR VISE	♀♂	♀	♂	NOMBRE DE VOTANTS ET DE VOIX				RESULTAT 1er tour
							50/118				
							EXPRIMES	POUR	CONTRE	ABSTENTION	
1	Olivier	AUBAILLY	Représentation au CROS	H		1	124	96	2	25	Elu
2	Valérie	BLOND	Emploi	F	1		124	119	0	5	Elue
3	Elsa	CHAPOT	Médecin de ligue	F	1		124	117	0	7	Elue
4	Bryan	FLORET	CLOT/ Litiges/Disciplinaire	H		1	124	116	0	8	Elu
5	Maryvonne	GIRARDIN	Développement/Litiges/DGR	F	1		124	114	3	7	Elue
6	Laure	GRANGEON	Présidence donc TOUS	F	1		124	114	0	10	Elue
7	Raphaël	HERTZOG	Développement/ICR	H		1	124	103	6	15	Elu
8	Hélène	LACOUR	Développement (santé,senior,femmes,	F	1		124	117	0	7	Elue
9	Dominique	MONNIER	Jeunes	H		1	124	109	0	15	Elu
10	Jean-Brice	MONTAGNO	Développement	H		1	124	110	3	11	Elu
11	Marie-Odile	PUYPE	CLOT	F	1		124	110	2	12	Elue

ELECTION DU PRESIDENT :

Une seule candidature à la présidence, approuvée par l'ensemble des membres du CA nouvellement élus : Laure GRANGEON

VOTE

« Êtes-vous pour accorder la présidence de la ligue pour l'olympiade 2020/2024 à Laure GRANGEON, membre du CA de la ligue ? »

Votes exprimés 52 (124 voix) Pour : 119, Abstention : 5, Contre : 0
Laure GRANGEON est élue à la présidence.

ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DE LA LIGUE AUX AG FÉDÉRALES 2020/2024 :

Rappels : La ligue dispose à ce jour de 11 postes de délégués représentant 68 voix. La prochaine AG fédérale sera électorale et se tiendra le 12 décembre 2020.

17 candidatures ont été réceptionnées en temps et heure, l'élection sera donc une élection de liste, les délégués de comité pouvant cocher 11 noms maximum. Les personnes non élues seront suppléantes. Pour être élus au premier tour, il faut la majorité absolue.

	PRENOM	NOM	NOMBRE DE VOTANTS ET DE VOIX				RESULTAT 1er tour
			EXPRIMES	POUR	CONTRE	ABSTENTION	
1	Olivier	AUBAILLY	127	63	39	25	Elu
2	Valérie	BLOND	127	97	5	25	Elue
3	Elsa	CHAPOT	127	72	30	25	Elue
4	Arnaud	DUFOUR	127	59	43	25	Elu
5	Antoine	FAUVET	127	40	62	25	Suppléant 3
6	Bryan	FLORET	127	66	36	25	Elu
7	Maryvonne	GIRARDIN	127	87	15	25	Elue
8	Régis	GODET	127	39	63	25	Suppléant 4
9	Laure	GRANGEON	127	94	8	25	Elue
10	Raphaël	HERTZOG	127	89	13	25	Elu
11	Hélène	LACOUR	127	76	26	25	Elue
12	Julien	LAMERCERIE	127	35	67	25	Suppléant 6
13	Dominique	MONNIER	127	48	54	25	Suppléant 2
14	Jean-Brice	MONTAGNON	127	54	48	25	Suppléant 1
15	Catherine	PRAT	127	84	18	25	Elue
16	Marie-Odile	PUYPE	127	61	41	25	Elue
17	Micheline	SAUVAGE	127	38	64	25	Suppléante 5

L'AG se termine à 13h

Remerciements à toutes et tous de leur présence malgré les difficultés liées aux soucis de connexion.



La présidente
Laure GRANGEON



La secrétaire générale
Valérie BLOND

Étaient présents :

Les membres du CA non délégués : Julien ALONSO, Marie-Odile PUYPE et John PYM

Salariés de la ligue : Olivier ANINAT, Florian BAUD, Sophie BLUY, Thomas CHAMPION, Julie GUILLET, Romain HUGEL et Catherine PRAT.

Autres : Philippe GEORJON, CTN. Bien des licenciés non-représentants étaient aussi présents mais les noms n'ont pu être répertoriés.

Les délégués :

Comité 01 (6) : Frédéric PICHARD, Fabrice DURAND, Olivier AUBAILLY, Thomas MERCIER, Antoine CHARBONNET et Régis GODET (les autres délégués sont excusés)

Comité 03 (3) : Fabrice PIOU, Olivier COTTE et Nicolas VALLAN (les autres délégués sont excusés)

Comité 15 (2) : Bérenger HEBERT et Philippe FABREGUE (les autres délégués sont excusés)

Comité 2607 (8) : Arnaud DUFOUR, Dorian BUREL, Elodie CHOSSON, Guillaume COURTIN, Katia DELMAS, Éric FRESSE, Richard REMAUD et Magalie THIRION.

Comité 38 (2) : Cédric BOUVIER et Julien LAMERCERIE (les autres délégués sont excusés)

Comité 42 (8) : Raphaël HERTZOG, Michaël VIAL, Vincent MARTINEAU, Candice CHEMARIN, Guillaume VIAL, Pascal FOURNIER, Cristina ROYUELA et Philippe SOLAGES

Comité 43 (3) : Stéphane CRESPIEN, Kévin EYRAUD et Edouard DUCRAY (les autres délégués sont excusés)

Comité 63 (9) : Jean-Paul JACQUET, Maryline FAURE, Hélène LACOUR, Peter EDINGER, Maryvonne GIRARDIN, Chantal BOUAMRA, Mylène ROZELIER, Kévin CHARBONNEL et Cyril WALLEZ

Comité 69 (3) : Christophe GENNEVOIS, Nathalie DUBUS et Léonore GARAGNON (les autres délégués sont excusés)

Comité 73 (3) : Cécile AGHINA, Etienne HUREAU et Nicolas CHARLES (les autres délégués sont excusés)

Comité 74 (9) : Grégory BRIEGEL, Corinne ASCHIERI, Frédéric ASENS, Hervé BOUETARD, Yves GALLARD, Patrick LANNE, Valérie PINOT, Frédéric RIVAULT PINEAU et Yasmina SAYARET.

ANNEXE 1

Rapport moral du Président portant sur l'année 2019 soumis à l'Assemblée générale de la Ligue Auvergne-Rhône-Alpes de badminton le 31 octobre 2020

Chers délégués à l'AG de la Ligue, chers amis. Me voici, censé vous parler de l'année 2019 dans une AG ordinaire reportée à plusieurs reprises, alors que nous sommes déjà à la fin de l'année 2020, et que l'année 2019 nous apparaît comme un lointain souvenir, une époque où la vie et le badminton avançaient au rythme de toujours, sans se douter du mal qui allait s'abattre sur nos sociétés en cette année maudite 2020. Comment vous parler des réalisations d'une année « normale » de badminton quand nous sommes aujourd'hui dans l'incertitude la plus complète sur notre avenir ? Ce n'est pas un exercice facile. Et pourtant, j'ai envie au moins de rappeler à votre souvenir le point d'orgue de cette année-là, à savoir la compétition Forz'Alpes U19 que nous avons organisée dans la Salle Everest à Voiron. Une centaine de joueurs, venus d'une dizaine de pays européens a participé à cette première édition avec, en plus, une forte délégation de ce pays européen bien connu, le Guatemala (!). La salle de Voiron n'avait pas vu un tel niveau de badminton depuis les championnats de France senior en 2018, autre temps fort de cette olympiade qui se termine. Comme pour les France senior, les salariés de la Ligue et les nombreux bénévoles des clubs voisins ont offert aux joueurs, aux officiels et au public un plateau de jeu d'exception, digne des grandes compétitions internationales. Je voudrais ici faire un petit clin d'œil à nos deux grands organisateurs, Catherine et Florian, pour leur super travail. Évidemment, l'édition 2020 a dû être annulé, au grand regret de tous, et nous croisons les doigts pour pouvoir repartir de plus belle au printemps prochain. Mais cette échéance-là reste bien lointaine et nous avons, à coup sûr, bien d'autres épreuves à surmonter d'ici là. Si je n'ai pas le cœur pour vous parler davantage de l'année 2019, je ressens comme le devoir de vous rendre compte des activités de la Ligue en 2020 et surtout depuis que la pandémie de COVID-19 a frappé, en mars 2020. Nous avons quand même pu organiser notre Championnat régional jeunes à Voiron les 7 et 8 mars, et sacrer nos jeunes champions juste quelques jours avant l'annonce présidentielle du premier confinement. Dans les jours qui ont suivi nous avons été contraints, le cœur lourd, à annuler ou reporter, tour à tour, toutes les activités de la deuxième moitié de la saison, à commencer par la dernière journée des Interclubs régionaux en déclarant la saison 2019-2020 une année blanche, la compétition U19 à Voiron, le Championnat régional vétérans, les stages espoirs et les diverses formations d'entraîneur, GEO, arbitre, juge-arbitre. Les jeunes membres de notre Pôle Espoirs ont dû être renvoyés à la maison et les deux responsables, Olivier et Romain, placés en chômage technique, tout comme la majorité des autres salariés de la Ligue. Il faut dire que durant toute la période de confinement, le bureau de la Ligue, à savoir moi-même, le vice-président Cyril Adam, la secrétaire-générale, Valérie Blond, la secrétaire-générale adjointe, Laure Grangeon, et le trésorier, Frédéric Pichard, s'est réuni toutes les semaines afin de gérer les diverses questions soulevées par l'arrêt de nos activités et les conséquences pour nos salariés. Assez rapidement, nous avons décidé de maintenir les salaires à 100 %, en profitant des aides mises en place par le gouvernement, en espérant des jours meilleurs. Si les activités sportives ont été stoppées, le travail administratif et financier s'est poursuivi et Catherine a été très occupée pendant tout le mois d'avril, en restant en contact avec les salariés en chômage technique et en gérant les demandes de subventions diverses et variées, en particulier l'exercice ANS qui est tombé en pleine période de confinement. L'autre directeur, Thomas Champion était en activité partielle, s'occupant notamment de la mise en place du calendrier des entretiens dialogue de gestion régional entre la ligue et les comités départementaux, qui s'est étalé, par vidéoconférence, entre la fin avril et la fin juin. Au cours de cet exercice, les élus et les directeurs de la Ligue ont pu faire le point avec les dirigeants de tous les comités, prendre les

nouvelles des forces vives et échanger sur les orientations possibles du futur projet de Ligue. Encore une fois, la Ligue a distribué plus de 60 mille euros sous forme d'aides diverses et variées en direction de ses comités départementaux dans le souci permanent de soutenir leurs projets en rapport avec le projet de ligue mais aussi pour soutenir les emplois comités qui sont la clé de voûte du développement du badminton dans nos territoires. Avec tout cela, nous avons sûrement tous oublié que les Jeux Olympiques de Tokyo étaient censés avoir lieu ce mois d'août, marquant la fin de l'olympiade, le cycle de gouvernance de quatre ans du sport français. En début de l'olympiade, les Ligues Auvergne et Rhône-Alpes ont fusionné et les élus du nouveau conseil d'administration que j'ai présidé ont défini un projet de territoire qui nous sert depuis de fil conducteur, non seulement pour guider les responsables des commissions et les salariés de la ligue dans leurs diverses missions, mais aussi pour informer le dialogue de gestion régional avec les comités départementaux. Permettez-moi, en cette fin d'olympiade, de revenir très rapidement sur les divers axes de notre projet. L'exploitation maximale de la salle Everest par le badminton était l'une de nos grandes priorités. Avant que la construction de la salle ne soit terminée, certaines mauvaises langues disaient que notre discipline n'avait pas un volume d'activité suffisamment important pour mériter de bénéficier de l'occupation prioritaire d'une telle merveille. Force est de constater que, trois ans après l'inauguration de la salle, elle est carrément dominée par le badminton, avec la présence massive du club local, avec l'occupation quotidienne en période scolaire par nos jeunes champions en herbe, les pensionnaires du Pôle espoirs, avec des tournois et stages organisés pendant les périodes de vacances scolaires par le comité de l'Isère, sans oublier les stages et tournois organisés par la Ligue elle-même ; avec des rassemblements organisés par la FFBaD, dont plusieurs stages estivaux de l'équipe de France ; puis avec Planet'Bad, la location de terrains, entre midi et 14 heures, à des entreprises et des particuliers qui ne sont pas (encore) membres de la grande famille du badminton fédéral. Et n'oubliez pas que les revenus ainsi générés sont empochés par la Ligue - ils sont reversés dans leur intégralité au propriétaire de la salle, la Communauté du Pays Voironnais, en guise de « loyer » pour tous les étages du badminton régional. En conclusion, le défi de cette olympiade concernant la salle Everest a bel et bien été relevé et le modèle que nous avons construit à Voiron peut désormais servir de modèle pour d'autres projets de salle similaires ailleurs. Le deuxième axe prioritaire de notre projet territorial concernait l'organisation du secteur jeunes, et notamment la définition des rôles de chacun dans les différents étages du badminton régional. Ainsi nous souhaitons positionner les clubs prioritairement sur le minibad, les comités sur les poussins et benjamins, et la Ligue sur les minimes, cadets et juniors avec, en ligne de mire, l'objectif d'alimenter le Pôle espoirs et, avec beaucoup de chance de transpiration et de victoires, les Pôles France. Deux nouveaux outils ont été mis en place pour aller vers ces objectifs, le label minibad pour reconnaître le travail fait par les clubs sur leur cœur de cible, et le projet jeunes détectés (PJD) qui permet de faire la jonction entre le travail des comités et clubs et l'accession des jeunes à l'équipe de Ligue et, pour certains, au Pôle. Un budget annuel de 15 mille euros est affecté à ces deux dispositifs. Grâce au bon travail effectué par tous les acteurs concernés, les présidents de club, les animateurs des créneaux jeunes, les employés et bénévoles des comités et les responsables jeunes à la Ligue, le niveau global des jeunes auverhônals a fait un bond en avant. Alors que nous étions plutôt en queue du peloton national en termes du nombre de licenciés minibad en début d'olympiade, nous faisons désormais partie des leaders. Nos jeunes brillent de nouveau dans les CIJ et les CEJ et nous voyons notre nombre de médailles aux France Jeunes retrouver les niveaux historiques de nos meilleures années. Bien des polistes rejoignent désormais les Pôles France et intègrent régulièrement les équipes de France. Aux championnats d'Europe à Liévin en février dernier, deux membres de l'équipe de France féminine, médaillée de bronze, étaient issues d'Auvergne-Rhône-Alpes, tout comme les médaillées d'argent en double-dames de la compétition U15. Nous pouvons tous être fiers de ces résultats car nous y avons tous contribué d'une façon ou d'une autre. Le troisième axe du projet portait sur le développement - de nos compétences (c'est-à-dire la formation), de nos clubs, de nos pratiques et des publics éloignés de ces pratiques. C'était un

vaste chantier et ça l'est toujours, et les résultats sont difficilement quantifiables. Le nombre total de nos clubs reste sensiblement le même qu'en début d'olympiade, malgré un bon nombre de créations, contrebalancées malheureusement par un nombre similaire de départs. Et pourtant, nous y travaillons. Le Schéma de cohérence territoriale (ou « SCOT »), construit par Thomas Champion, est l'une des grandes réalisations de ces quatre années et le SCOT nous sert aujourd'hui de guide indispensable pour savoir où nous devons investir nos efforts dans la recherche et le développement de nouveaux clubs, de nouvelles salles et de nouveaux emplois. La formation était - et reste - au centre de nos préoccupations. Nous avons élaboré un Schéma régional de formation (SRF), qui définit les rôles de chacun en la matière. Malheureusement, force est de constater en fin d'olympiade que le nombre de candidats aux diplômes d'entrée dans la fonction – ceux d'animateur et d'entraîneur – sont en forte baisse. Renverser cette tendance sera l'un des défis pour la nouvelle équipe dirigeante. Toutefois, la baisse côté animateurs est largement compensée par l'augmentation – enfin – des effectifs du côté des juges-arbitres, ces officiels qui sont tellement essentiels à l'organisation de notre pratique et qui nous faisaient tellement défaut par le passé. C'est l'action de la Ligue auprès de la Fédération ces 5 dernières années qui a permis de faire sauter certains verrous et ouvrir les vannes de la formation JA. Gageons que ce processus poursuive cet élan dans les années à venir. Toujours au chapitre de la formation, nous avons réussi à mettre en place, avec le concours indispensable du CREPS Auvergne-Rhône-Alpes, un Diplôme d'État DEJEPS « badminton » à Voiron, grâce auquel nous formons une douzaine de nouveaux professionnels par an qui, pour la plupart, viennent augmenter la qualité de l'offre de pratique des clubs de la région. A ce même égard, nous avons poursuivi notre action de formation envers les dirigeants de clubs et de comité ; organisées une fois par an, ces formations de dirigeants sont véritablement plébiscitées, grâce à une formule attractive alliant des temps studieux, des temps de détente sportive, et des temps de convivialité. Notre formule est enviée et copiée par d'autres ligues et nous n'avons même pas imposé un droit d'auteur... Parmi les innovations de l'olympiade, nous avons aussi mis en place un système de tarifs progressifs pour les clubs, et nous avons testé en 2019/2020 un nouveau label « Mon Club et Moi » pour encourager les bonnes pratiques permettant de fidéliser les licenciés dans nos clubs. Nous sommes également ligue pilote pour le dispositif national « Handibad » et, dans ce cadre, plusieurs de nos comités se sont lancés à organiser des plateaux mixtes jeunes et para. D'autres initiatives locales visent les publics sénior, carcéral et féminin. Nos comités et nos clubs se lancent tous à organiser des compétitions sur des formats courts, conviviaux et innovateurs afin de rendre notre sport encore plus attrayant et sympathique pour tous les publics. Comme vous pouvez – j'espère – le constater, beaucoup a été fait durant cette olympiade, et vous pourriez vous demander, à juste titre, combien tout cela a coûté. Loin de moi de vous faire un compte-rendu financier détaillé - car ça c'est le job du trésorier – mais je veux juste vous donner un indicateur clé pour vous rassurer quant à la stabilité des finances de la Ligue et la prudence de notre gestion depuis 2016. En effet, pour bien mesurer l'état financier d'une structure comme la nôtre on peut regarder le niveau de l'actif de la Ligue, ramené au nombre de licenciés. Avant la fusion avec la Ligue d'Auvergne, la Ligue Rhône-Alpes avait un actif net de 58 euros par licencié (18 000 avant fusion), mais la fusion a fait baisser ce chiffre à 53 euros par licencié dans les comptes 2016. À l'AG de mars 2017, nous vous avons demandé d'augmenter d'1 euro 50 le timbre Ligue afin de financer le projet que je vous ai décrit tout à l'heure. Nous avons pris l'engagement que ce serait la seule augmentation du timbre de toute l'olympiade – et nous avons tenu parole. Selon les états financiers de l'année 2019, que vous avez dans le livret et que vous allez – je l'espère – approuver tout à l'heure, l'actif net de la ligue s'établit à 1 million 384 mille euros, à savoir 58 euros par licencié, comme en 2015. Comme vous le voyez, en 4 ans, nous avons atteint quasiment tous nos objectifs, et nous avons fait progresser la Ligue sur tous les plans tout en maintenant sa bonne santé financière. Merci pour votre attention.

ANNEXE 2

Mot de la fin (J. Pym)

Avant de passer aux votes, permettez-moi, chers délégués, chers membres du Conseil d'administration, chers salariés de la Ligue, de vous livrer quelques sentiments personnels de président sortant. J'ai pris ma première licence de badminton en 1990 à Saint Quentin en Yvelines. J'étais alors membre du club de l'AS Minorange, qui était la section sportive de la société Bouygues. En 1994, la petite famille Pym a déménagé à Grenoble et j'ai pris ma licence au club de Voreppe avant de déménager en 1995 à Frangy en Haute-Savoie. Je suis resté sans licence une année, le club le plus proche était à 20 kilomètres et j'avais d'autres chats à fouetter avec un nouveau job, une nouvelle maison et 2 enfants de moins de 5 ans. Mais au bout d'une année, le bruit des claquements de volants contre raquettes me manquait trop et j'ai décidé, avec Corinne, de fonder le club de Frangy au début de la nouvelle saison 1996/1997. Ma carrière de président, qui se termine aujourd'hui, avait commencé. En 2004, Fabrice Linck, alors président du Comité départemental, m'a proposé de reprendre le comité. Et j'ai accepté – dans un parking près de la Roche sur Foron. Après 8 ans de présidence de club, j'avais de toute façon fait le tour et j'étais prêt à monter à l'étage supérieur. J'ai vite passé la main à une successeuse et pris mes fonctions. Huit ans et deux emplois (Olivier et Clémentine) plus tard, c'est la Ligue qui est venue frapper à ma porte. En réalité c'est la Ligue qui était frappée d'une crise de gouvernance à la fin du mandat du président historique, Michel Deschamp, et un consortium de présidents de comités départementaux a dû reprendre les rênes, sous la houlette de Richard Remaud. Sans arrière-pensée, j'ai accepté d'être son vice-président et responsable des ressources humaines. Quelle idée j'ai eue – deux mois plus tard, Richard s'est fait élire président de la Fédé et voilà que tous les regards se sont tournés vers moi pour prendre la présidence de la Ligue. J'ai bien essayé d'éviter ce sort, mais finalement, je n'ai pas pu résister au challenge de cette mission aussi passionnante qu'impressionnante. J'ai eu la chance de pouvoir passer les rênes du comité à l'un de mes fidèles lieutenants haut-savoyards, Yohann Prost, qui a ensuite poussé le comité au niveau supérieur et je l'en félicite ainsi que son successeur Grégory Briegel. En ce jour où je quitte la présidence, je tenais à vous formuler quelques modestes conseils. Le sport français est basé sur un modèle associatif unique au monde. La clé de voûte de ce modèle est le bénévolat. Autrement dit, pas de bénévoles pas de sport. Mais c'est bien sûr une grande responsabilité, a fortiori lorsqu'on est employeur. Premier conseil donc – engagez-vous, mais ne le faites pas à la légère. S'il vous manque des compétences, ne reculez pas devant la tâche. Profitez-en pour vous former, pour développer vos compétences, grandir, avancer et faire avancer. Deuxième conseil – ne cumulez pas les fonctions, et surtout pas les présidences. Sans mentionner les risques évidents de conflit d'intérêts, qui peuvent vraiment vous pourrir l'existence, vous n'en serez que plus efficace dans la fonction que vous aurez choisie. Troisième conseil – assumez pleinement vos fonctions, donnez-vous à fond, mais fixez dans votre tête le terme de votre engagement pour ne pas vous épuiser à la tâche. Trop court et vous mettrez en difficulté ceux qui vous entourent, trop long et vous finirez par vous ennuyer et par devenir moins efficace. Quatrième et dernier conseil – annoncez votre départ anticipé à vos amis et collaborateurs proches et tâchez d'identifier un successeur potentiel, volontaire et compétent. Vous protégerez ainsi votre instance des crises de gouvernance qui font tellement de mal à nos clubs/comités/ligues/fédé. On me demande souvent, dans quel état d'esprit je suis aujourd'hui. Je pensais que je ressentirais joie et bonheur à la perspective de redevenir « citoyen normal », libéré des responsabilités de président. À vrai dire, je ne ressens rien de la sorte. Satisfait du travail accompli, avec le concours de toutes celles et tous ceux qui m'ont accompagné depuis la création du club de Frangy, et heureux de laisser la Ligue sans doute dans un

meilleur état que lorsque je suis arrivé, je suis néanmoins profondément inquiet et mal à l'aise de « partir comme un voleur » à un moment si critique non seulement pour le badminton français, mais pour la société en général. Ce n'est pas du tout dans ces conditions-là que j'imaginai passer la main. Mais je me console bien et suis rassuré de voir une équipe solide se présenter pour la suite, une équipe à dominance féminine pour bien montrer l'exemple à tout-le-monde, avec un projet concerté ambitieux, soutenu par un personnel possédant toutes les compétences, passion et motivation nécessaires pour protéger la maison du badminton régional le temps de cette fichue crise et pour relancer l'activité à fond dès que ce sera possible. Je vous promets que j'ai presque fini. Mais avant de terminer j'ai beaucoup de gens à remercier alors je vous demande encore un petit peu d'indulgence. Je vais commencer par celle qui supporte et soutient ma passion pour le badminton depuis 30 ans, mon épouse Corinne qui elle-même a été piquée par le virus et a fait une carrière brillante d'arbitre internationale. Merci à toi mon schlèbe – démarre le camping-car, j'arrive ! Je remercie ensuite les deux présidents de Ligue qui m'ont précédé. On dit souvent que l'on se tient sur les épaules de géants et pour moi c'est vraiment le cas. Merci donc à Michel pour avoir créé la Ligue en 1979 et pour l'avoir dirigé pendant 33 ans. Merci ensuite à Richard qui a sauvé les meubles en 2012 et qui a préparé la suite...avant de me passer le bébé. Merci aussi à tous les élus bénévoles qui étaient, un moment ou un autre autour de la table, mes vice-présidents Olivier Aubailly et Bruno Méjean, les officiels de terrain Micheline, Véro et Antoine, les deux Brunos haut-savoyards Momplot et Liger, les auvergnates Amandine, Béatrice et Christelle, et les deux isérois Florence et Julien. Un merci plus grand encore aux membres « survivants » du conseil d'administration de la ligue fusionnée, Peter, Maryvonne, Hélène, Marie-Odile, Nadège, Raphaël et tout récemment Bryan. Nos réunions et nos échanges e-mail ont été riches et constructifs, et franchement ces longues soirées de débats à Écully vont réellement me manquer. Un clin d'œil particulier à nos amis auvergnats qui ont traversé le Massif Central par beau temps, pluie et neige – une belle preuve de la réussite de la fusion. Il me reste à remercier les membres du bureau. D'abord Fred, Frédéric Pichard, qui incarne tout ce que je déconseille en matière de cumul de fonctions. Fred, pendant tout ce mandat, c'était toi le trésorier de la Ligue – même quand tu ne l'étais pas. Heureusement que tu étais là pour comprendre quelque chose aux comptes établis par l'expert. Mais bien plus précieux que cela, j'ai toujours apprécié et eu besoin de ton expérience, ton recul, ton objectivité et ta sagesse. Merci à toi Fred – et rappelle-toi que tu me dois encore un double homme. Ensuite Val, Valérie Blond, Secrétaire-générale à la perfection. Tes grandes compétences de professionnelle en ressources humaines nous ont été indispensables, surtout pour tout le personnel de la Ligue. Tu nous as éblouis avec ta gentillesse, ta disponibilité, ton sens de la communication interpersonnelle, ton écoute et ton souci permanent de préserver leur bien-être – et par là-même le mien. Nos debriefs après les réunions d'Écully me manqueront tout autant que les réunions elles-mêmes, voire plus. Grand merci à toi, Val. J'ouvre ici une petite parenthèse pour remercier tous les salariés de la Ligue pour leur travail. Mon seul regret, c'est que je n'ai pas pu vous voir plus souvent. Il est dur pour un dirigeant de ne pas être auprès de ses collaborateurs au quotidien. J'aurai un mot pour chacun de vous, mais hors-ligne. Maintenant mon vice-président, Cyril. Tu es arrivé dans le bad relativement tard comparé à certains d'entre nous, mais tu t'es lancé dedans corps et âme. Tu incarnes tout ce que je conseille en matière d'engagement bénévole – assumer les fonctions et les mener jusqu'au bout. Président-fondateur du club de Yenne, tu passes rapidement la main et deviens président du comité de Savoie, à l'heure même où tu nous as rejoint à la Ligue. Tu as éclairé les 5 années que nous avons passées ensemble à la Ligue avec ton sens de l'humour, parfois décalé, toujours hilarant – je me souviendrai toujours de cette AG fédérale d'anthologie à Arcachon, l'AG des huîtres. Mais tu as également fait bénéficier le CA et la Commission développement de ton intelligence naturelle et ton regard différent sur notre activité, fort de ta connaissance d'une autre discipline sportive, l'athlétisme. Surtout Cyril, un mot te résume et te définit – Ubuntu. Grand merci à toi. Pour finir, Laure, jeune présidente de club, professeure d'histoire-géo, joueuse, juge-arbitre et maman. Tu as accepté de rejoindre notre

équipe il y a un an et tu nous accompagnes assidûment depuis. Tu as accepté de construire le futur projet de Ligue en consultation avec les acteurs de tous les comités, et de mener l'équipe qui se présente aujourd'hui au futur conseil d'administration. C'était un véritable plaisir de passer ces douze derniers mois avec toi à mes côtés et j'ai un pincement de regret que ce chapitre-là se referme aujourd'hui. Je te remercie au nom de tous de monter au créneau pour la Ligue et je te souhaite plein de courage et encore plus de succès. Ainsi, je termine ma présidence de la Ligue et mes 24 ans de dirigeant dans le badminton. Vous m'avez accordé votre confiance et j'espère en avoir été digne. Merci à toutes et tous, et longue vie à la Ligue.

ANNEXE 3

JOHN, MERCI TOUT SIMPLEMENT

AG électorale de la ligue 31 octobre 2020

Catherine : John, le parcours

Aujourd'hui la ligue vit une fois de plus une AG électorale. Pourtant, c'est la première fois depuis le début de son existence que la ligue Auvergne-Rhône-Alpes va changer de président ! Alors prenons le temps de dire un mot à celui qui en fut le premier, John PYM.

Qui est John Pym ? Quand on s'interroge sur la personne on découvre un jeune homme passionné par les langues étrangères qui s'installe en France comme intervenant d'anglais à l'université. Il y fait alors une belle rencontre qui le suivra en Angleterre, son pays de naissance, avant de revenir en France y fonder avec elle sa petite famille. Il débute son travail, puis devient traducteur à Grenoble avant de partir au sein des seins de la science en Europe, le CERN, à Genève. Pour cela, il s'installe en Haute-Savoie où il vit toujours.

Passionné de sport, il est dans une région idéale pour lui !! En bon anglais qui se respecte, on peut le penser golfeur et il l'est ! Mais ce n'est pas à ce sport qu'il va donner une bonne part de ses belles années ! En effet, et contrairement aux français de sa génération, il pratique depuis longtemps ce sport so british, comme son nom l'indique, qu'est notre sport et notre passion : LE BADMINTON !! Il a beau vivre dans le département porteur de l'un des plus anciens clubs de la région, pas de pratique proche de chez lui, or la raquette lui manque ! Il a en effet pris sa licence en France depuis 1990.

Alors il crée, dans sa petite commune, Frangy, au gymnase si mal adapté à la pratique sportive, un club : la BAF74. Il le porte pendant de nombreuses années avec un développement incroyable quand on voit l'équipement et la situation loin de toute université. Très vite il décide de s'occuper au mieux des jeunes qui sont l'avenir et le devenir. Il passe les diplômes d'encadrants et aide à grandir en pratique (et en apprentissage de la vie) cette génération spéciale qui se hissera avec la BAF des ICD aux ICN3. Une équipe qui comptait dans ses rangs des Berthod, Jullien (hé oui, il la connaît depuis bien avant Kho-Lantha), Magnin et même PYM, mais James celui-là !! En les accompagnant, il fera des rencontres diverses, s'impliquera toujours un peu plus, devenant même OT pour les aider, donner une dynamique et un coup de pouce à son club et son département pour lequel il arrivera tout naturellement à la tête du comité !!

Et c'est peut-être là que l'on commence à découvrir le John que nous connaissons tous ! En effet, il décide de transmettre la direction du club lors de son élection comme président de comité, et cela est sa signature ! Ne pas cumuler les casquettes, ne jamais risquer le conflit d'intérêt !! Dans une suite logique il viendra compléter l'équipe dirigeante comme vice-président au côté de Richard Remaud à la ligue Rhône-Alpes, et ce de façon quelque peu accélérée par la situation politique. Il en prendra la présidence de façon encore plus accélérée, quand Richard partira au bout de quelques mois pour ses missions fédérales, ce dernier avait-il cette idée en mettant John à ses côtés ?! John devient alors l'homme des défis !

En effet, en 2012 il prend la tête de la ligue certes un peu par la force des choses, mais non moins avec conviction et volonté. Le premier défi est donc celui de retrouver sérénité et dialogue au sein d'une ligue bouleversée et divisée. Une fois l'harmonie rétablie, il décide de poursuivre son investissement en se présentant à la présidence en 2016 pour continuer le travail.

Mais la loi NoTre impose la fusion des ligues et il se doit de porter le défi numéro 2 avec son homologue auvergnat, Vincent Michel !

Un an après, la salle Everest de Voiron sort de terre grâce à la pugnacité de Richard Remaud et avec elle le défi n°3 pour John : occuper cette salle pour en faire un écrin pour le badminton malgré les résistances politiques locales !

Sous son égide, nous avons organisé en 2018 un des championnats de France senior les plus mémorables du fait de son ambiance survoltée, de la proximité incroyable des terrains mettant le public à deux pas des joueurs dans une salle comble et des matches à couper le souffle ! Comme nous, Voiron est conquise, la salle devient vraiment une salle badiste et le reste depuis.

Comme les grands champions, il quitte la scène alors qu'il est sur la plus haute marche du podium et après une génération (24 ans) passée dans ses divers engagements bénévoles badistes. Mais maintenant que vous connaissez le parcours...quel est l'homme ?

Thomas : John l'employeur

Monsieur le président

Et oui, voici venue la dernière fois où je vais t'appeler comme ça John !!!

Il me revient donc l'exercice de parler de l'employeur que tu étais !

L'avantage, c'est que dans 15 minutes, tu ne seras plus mon patron, je peux donc me lâcher !

Plus sérieusement, je vais essayer de faire court en résumant à travers quelques mots le président que tu as été !

Humilité : tu as pris le poste de président « un peu » plus vite que prévu et c'est donc sur la pointe des pieds que tu as abordé les premiers dossiers. Rapidement submergé par notre pathologie des acronymes, tu nous as très vite demandé : « C'est quoi l'ADR ? » Mais la DR, comme l'ETR ou le DGR n'auront vite plus de secret pour toi !

Plus largement, tu as su te positionner auprès des salariés au sujet desquels tu louais régulièrement leurs compétences.

Humanité et bienveillance, c'est comme cela que je caractériserais ton management des salariés. Très à l'écoute, tu as toujours eu la bonne attitude pour motiver, valoriser et rassurer les membres de l'équipe.

Expertise : bien que tu t'en défendes, ta grande connaissance du badminton et des multiples dossiers rendaient le travail à tes côtés passionnant et efficace.

Fédérateur : c'est là ta grande force qui t'a permis d'atteindre les 2 gros challenges évoqués par Catherine à savoir la collaboration avec les comités départementaux et la fusion des 2 ligues.

Enfin, je ne vais pas te laisser partir sans t'avouer qu'une chose ne me manquera pas trop par contre : ta relecture des comptes rendus. En effet, un compte rendu de 3 pages pouvait monter à 6 pages une fois les retouches présidentielles effectuées. Et oui voilà ce qui arrive quand on se confronte à un expert linguistique !

Et puisqu'on a dérivé sur la langue française, je formule une dernière demande :

John, peux-tu prononcer juste une fois l'expression « Dans l'escarcelle » sans la massacrer ???!

Monsieur le président, Patron, cher John, ce fut un plaisir incommensurable de bosser avec toi toutes ces années et je me suis souvent senti chanceux à plus d'un titre.

Je te remercie sincèrement pour tout et te souhaite « tout de bon » comme on dit dans la Yaute, et espère qu'on n'attendra pas la fin de ton mandat de président de la ligue de triathlon pour aller faire ce fameux golf ensemble !

Cyril : John, le dirigeant et ami.

Cher John, Cher Président, Cher Ami,

Nous sommes le 31 octobre 2020, jour de l'Assemblée générale de la ligue AURA de badminton, aussi ton dernier jour de présidence de cette belle ligue. Une page se tourne dans cette grande aventure où tu as su, tel un capitaine de navire, nous emmener à bon port.

Je ne sais pas faire de grand discours car le plus important, à mes yeux, c'est ce que l'Homme dégage, transmets, en voici un petit résumé.

Tu as connu de nombreux moussaillons, barreurs, navigateurs. Toujours présent pour les moindres questionnements, actions, remarques dans le but de faire avancer et de permettre un badminton pour tous.

Le jour où j'ai souhaité participer à ce projet régional, c'était lors d'une AG où des membres exprimaient leur mécontentement (légitime) du manque d'officiels techniques, un souvenir reste sous forme de deux mots qui me parle : ENGAGEMENT et RESPONSABILITÉ, je me suis dit « il est fort » c'est clair j'y vais.

J'ai appris à te connaître, un homme respectueux, sans prétention, à l'écoute, agacé quand il y a du non-sens, authentique, franc, parfois (mais rarement) grossier ton fameux « ça me fait chier » cette formule qui me fait tant rire car toujours bien placé quand certaines personnes le pensent mais ne le disent pas.

Tu aimes la vie, les gens car un seul objectif « qu'ils réussissent », la Ligue en est une preuve.

Tu veux partager, un exemple, le dialogue de gestion et ses finances redistribuées aux comités.

Tu sais déléguer en reconnaissant le potentiel de tes collaborateurs, j'en fais partie et c'est valorisant.

À croire que tu n'as que des qualités, non, quelques défauts mais effacés par la Belle personne que tu es, sans oublier un mot, une philosophie UBUNTU (je suis parce que nous sommes).

J'ai rencontré un Président que je quitte mais pas l'Ami que tu es devenu et l'avantage c'est que cette aventure continuera.

A très vite John, autour d'une pizza, d'un tour de vélo, d'une randonnée en montagne...

De grandes bises.

La suite du livret porte sur

L'AG ORDINAIRE 2021

Rapport moral de la présidente de ligue

Le présent document sera soumis au vote de l'Assemblée générale de la Ligue
Auvergne-Rhône-Alpes de badminton le 27 mars 2021

Un début d'olympiade marqué par la crise sanitaire

Longtemps repoussée à cause de la COVID-19, notre dernière Assemblée générale se tenait le 31 octobre dernier, suivie de l'Assemblée générale électorale de la ligue. Avec John PYM, l'ancien président de la Ligue AURA, nous avons préparé une passation pendant pratiquement une saison afin d'avoir une nouvelle équipe la plus opérationnelle possible. Mais nous n'avions pas prévu que la crise sanitaire rendrait ce **début de mandat aussi complexe et aussi durablement contraint**. Si le début de saison a pu être lancé, si nous avons l'espoir de pouvoir mener des actions au cours de celle-ci, nous entrons à nouveau fin octobre dans une période de confinement et l'optimisme de l'été et de la rentrée était mis à mal par la réalité sanitaire qui se détériorait à nouveau.

Depuis, si les jeunes ont parfois pu pratiquer, **l'essentiel de l'activité de nos clubs, comités et de notre ligue est à l'arrêt ou presque**. Je n'avais pas imaginé à quel point il serait compliqué de prendre mes fonctions dans ces conditions : l'absence d'échanges de visio, ce fameux « présentiel » qui nous manque tant, l'absence de compétitions ou d'actions permettant la rencontre et la mise en œuvre et en partage du projet que nous vous avons présenté dans les grandes lignes lors de l'AG électorale d'octobre, la mobilisation de nouveaux bénévoles... Tout cela, en ces temps où la visio et le « distanciel » sont quasiment devenus la norme, n'aide pas à lancer l'olympiade de façon très dynamique.

Mais malgré tout, malgré les contraintes et les restrictions, la **Ligue s'évertue à poursuivre tout ce qui peut l'être** : le **pôle** fonctionne et les polistes s'entraînent dur malgré l'absence parfois pesante de compétitions ; des **formations à distance** sont mises en place (GEO, JA par exemple) ; l'ETR (Équipe Technique Régionale) se réunit régulièrement en visio. Nous tentons aussi de mettre à profit ce temps d'inactivité sportive en mettant en place des **réflexions et des actions de fond**. Ainsi, un audit de l'emploi est en cours avec tous les comités afin de mieux connaître les situations et les attentes de chacun et ainsi pouvoir aider et accompagner au mieux les structures employeuses. Un groupe de travail et de réflexion sur la pratique féminine est en cours pour attirer, mieux accueillir et fidéliser

les pratiquantes dans nos clubs. De nombreux webinaires voient le jour pour accompagner et former continuellement les dirigeants bénévoles, pour [impulser et partager de nouvelles idées](#). Un [dialogue entre les cadres de comité et les entraîneurs de clubs](#) a aussi été lancé par deux de nos salariés (Olivier Aninat et Thomas Champion) afin de favoriser les synergies et le travail en commun des professionnels de nos structures. En juin nous organiserons une [formation des dirigeants de comité](#) pour les aider à démarrer au mieux cette nouvelle olympiade.

En somme, nous œuvrons à faire ce qui peut l'être et nous mobilisons nos forces dans les réflexions dont la cadence habituelle nous prive souvent. À ce titre, je tiens tout particulièrement à remercier les bénévoles des commissions, des groupes de travail, les membres du Conseil d'Administration de la Ligue et nos sept salariés pour qui la motivation et l'investissement ne faiblissent pas malgré la longueur de la crise sanitaire. [Le travail de tous permet de faire vivre, malgré tout, notre sport et nos associations.](#)

Le défi que nous allons avoir à relever dans les mois qui viennent est immense. Il va falloir [convaincre](#). Convaincre dans un premier temps que [le sport est essentiel](#), convaincre donc les pouvoirs publics de l'importance de la pratique sportive pour [l'équilibre et l'épanouissement de tous](#), convaincre les licenciés qui ont pris leur licence cette saison et la saison dernière de [revenir malgré une absence de pratique](#) depuis maintenant presque un an, convaincre les bénévoles de [poursuivre leur engagement](#), convaincre nos différents partenaires de nous [faire confiance pour l'avenir](#). Et tout cela, nous ne pouvons le réussir qu'à la condition d'être [ENSEMBLE](#) et d'unir nos forces pour aller dans la même direction.

Nous entendons parfois monter la grogne de certains à propos de [remboursements de licences, de dédommagements, de contreparties](#). Ces demandes, qui répondent à une logique de consommation dont on sait qu'elle est nécessairement présente chez une partie de nos adhérents, [peuvent à terme mettre en péril nos associations et notre modèle fédéral](#) dont la ligue, les comités et les clubs sont les organes déconcentrés. Pour autant, nous nous devons de [ne pas balayer d'un revers de manche](#) les demandes de ceux qui par méconnaissance ou par choix n'entrent pas dans le modèle associatif auquel ils ont pourtant adhéré en prenant leur licence. Nous nous devons de réfléchir à ce que nous pouvons faire pour [fidéliser](#) nos adhérents, [récompenser](#) leur fidélité malgré la crise et la non-pratique, aider nos dirigeants à [convaincre](#). Nous nous devons de [fournir des réponses](#) à ces demandes, de les justifier et de [proposer des solutions](#). Nous avons d'ores-et-déjà acté qu'il n'y aura pas de remboursement ou d'avoir sur le timbre ligue pour la saison prochaine. Le geste que nous pourrions faire au vu du nombre de licenciés nous paraît tellement dérisoire au regard du prix d'une licence que nous avons fait le pari que ce n'était pas la réponse que nous souhaitions apporter à cette crise inédite et aux demandes qu'elle suscite de la part de certains de nos adhérents. Mais nous souhaitons [soutenir les initiatives qui permettront d'assurer une reprise efficace et enthousiaste](#). Ainsi, nous avons choisi d'affecter dans le budget prévisionnel la somme de 30 000 € en soutien à la reprise et aux initiatives de fidélisation des licenciés. Ce choix budgétaire est accompagné d'une réflexion politique engagée par la commission développement de la Ligue mais aussi avec la Fédération et les autres ligues. Nous souhaitons vivement élargir cette réflexion et ce travail à tous ceux qui voudraient consacrer du temps et partager leurs idées sur la reprise et sur la fidélisation de nos licenciés. Nous savons à quel point les clubs et les comités peuvent être force de propositions, nous savons à quel point les initiatives locales sont souvent novatrices et efficaces et nous avons aussi besoin de [joindre nos forces et nos idées](#) pour apporter les meilleures réponses possibles. Ainsi, nous proposons à tous ceux qui le souhaitent de rejoindre le [groupe de travail](#) sur la question.

Au-delà de ce groupe de travail, la Ligue a aussi besoin de **grossir ses rangs**. Nous sommes actuellement trop peu nombreux au Conseil d'administration et au bureau pour être aussi efficaces et réactifs que nous le souhaiterions. Les défis qui nous attendent dans les saisons à venir pour aider nos structures à bien vivre voire pour certaines à se relever mais aussi pour mettre en œuvre le projet 2020-2024 que nous nous sommes engagés à mener auprès de vous, nécessitera que nos **groupes de travail**, nos **commissions** et notre **Conseil d'administration** soient **plus fournis** en bénévoles. En ces temps de crise sanitaire qui révèle, à mon sens, une crise plus profonde de notre modèle économique, social et environnemental, je crois profondément à **l'engagement bénévole**, au **modèle associatif** et à **l'engagement citoyen** pour répondre aux défis qui se présentent à nous, et ce à toutes les échelons. Et en ce sens, la **Ligue a besoin de vous** !

Pour conclure ce rapport moral, je souhaite être résolument **optimiste** en partageant avec vous la conviction que nous aurons la **capacité à relever les défis** des mois et des années à venir. Optimiste mais **prudente** car j'ai aussi la certitude qu'il nous faudra du temps pour considérer que cette crise est derrière nous et que la force et l'engagement de tous seront nécessaires. Prudente mais **déterminée** à mettre mon énergie au service de notre sport et de nos associations en menant des actions au niveau de la Ligue qui permettront de faire aussi vite que possible de cette crise un mauvais souvenir mais aussi la source d'une réinvention de nos modèles et d'une valorisation de notre engagement.

Laure GRANGEON
Présidente de la Ligue
Auvergne-Rhône-Alpes de badminton

Rapports des secteurs

Chaque secteur comprend des commissions de la ligue. Ces dernières sont coordonnées à chaque fois par un responsable bénévole élu membres du CA secondé par d'autres bénévoles membres ou non du CA (CF organigramme en annexe).

La présidente coordonne l'ensemble de cette équipe.

Chaque commission est accompagnée par des salariés forces de propositions, qui portent la politique de la ligue en menant les actions sur le et les terrains. Ils sont soutenus dans cette tâche par les techniciens des comités départementaux ou des clubs via, entre autres, l'Équipe Technique Régionale (ETR), des salariés extérieurs au monde fédéral et de nombreux bénévoles.

Nous allons comme par le passé vous rappeler en début de chaque bilan de secteur qui intervient sur ce dernier, élus du CA comme salariés, avec les modifications suite aux dernières élections.

Voici donc leurs retours sur le travail commun au quotidien et au fil des douze derniers mois.

Administratif :

Ce secteur est porté par la secrétaire générale renouvelée, Valérie BLOND. Son adjointe, Maryvonne GIRARDIN, la seconde dans cette tâche et comme responsable de la commission litiges. Elsa CHAPOT est le médecin de ligue pendant que d'autres membres du CA participent à des commissions de ce secteur comme la commission finances et disciplinaire.

Ce secteur est accompagné par les salariés Julie GUILLET, agent administratif, secrétariat et comptabilité, Florian BAUD, agent événementiel et communication et Catherine PRAT, DAF.

Il est à noter qu'un travail sur le respect du RGPD a été lancé à nouveau pour améliorer encore les procédures régionales.

COMMISSION DISCIPLINAIRE

Portée par Valérie BLOND cette commission, cette année encore n'a connu aucun cas à traiter. Une habitude prise de saison en saison dont nous félicitons tous les dirigeants et joueurs !

COMMISSION LITIGES

C'est Maryvonne GIRARDIN qui porte cette dernière qui n'a connu aucune saisine cette saison.

LES SALARIÉS

L'année 2020 a été une année stable sur les missions et les postes si le travail a fait, quant à lui, défaut. En effet, une partie de 2020 a vu l'annulation de bon nombre d'actions, tant de formations que de compétitions avec également un arrêt du pôle espoirs (fin 2019/2020) heureusement épargné en 2020/2021. Le recours au chômage partiel a donc été mis en place, mais avec beaucoup de parcimonie car l'accompagnement des structures clubs et comités reste pour la ligue une priorité essentielle. Il fallait donc aux salariés rester en activité mais parfois sur des missions un peu différentes. En plus d'un travail de remise en état des locaux par les salariés eux-mêmes cet été, le temps de travail a aussi été consacré à des actions de fonds trop souvent délaissées, de bilans, d'améliorations, de concertations afin d'être plus efficaces au moment de la reprise sur l'ensemble des secteurs.

On notera pour fin 2020 l'expression d'une attention nouvelle portée aux professionnels badistes de notre région et qui se poursuivra dans les saisons futures.

Les actions sur ce secteur ont été :

-Un AUDIT des comités sur les emplois dans chaque département entamé en octobre 2020 et poursuivi jusqu'à mars 2021 pour donner lieu à des accompagnements fin 2020/2021 et des actions dans les saisons suivantes.

-Un travail accru réalisé par la référente emploi du territoire, Catherine PRAT, qui a participé à un document statistique fédéral qui sera révélé dans les mois à venir.

-Un rapprochement avec le responsable du DEJEPS à Voiron entamé, même si cet échange voulu entre les deux structures porteuses de cette formation n'a pas encore été pleinement intégré dans les process, et donc que les réflexes ne sont pas encore pris, la volonté a été exprimée et la collaboration se fera chaque année plus forte. Le but : se réapproprier la plus-value pour notre

territoire que d'avoir une formation DEJEPS. Par exemple aider les structures comme les stagiaires à se trouver, créer des fiches de postes types par types de structures...

Missions des salariés de la ligue :

-Olivier ANINAT : responsable de la filière jeunes (accès vers le haut niveau). Il porte l'ensemble de la filière sur notre territoire pour les jeunes détectés. Il porte entre autres le **dispositif avenir**, le **Projet Jeunes Détecté** (PJD= accompagnement concerté entre club-comité et ligue des jeunes détectés) et le **pôle espoirs**. Il est secondé dans sa tâche par Romain Hugel mais aussi les membres de l'ETR et Judicaël RELIER (salarié du comité 63) pour la détection. Pour le pôle la ligue a aussi recours à une kinésithérapeute (Marie SCHAMING) et une psychologue (Virginie DELLA COSTA).

COVID-19 : Poste très impacté début 2020, il bénéficie depuis la rentrée du soutien à la filière vers le Haut Niveau, mais souffre du manque de compétitions cœur du métier. Il apporte un soutien sur le DEJEPS, plus appuyé cette saison.

-Florian BAUD : agent événementiel et communication. Il porte la communication interne (lettre de l'AURA, feuille de route des commissions, site web...) comme externe (recherche de partenaires, communiqués de presse...) et les événements de la ligue (U19, Planet Bad). Il seconde également Thomas Champion sur certaines missions de développement.

COVID-19 : Poste très impacté en mars 2020 par l'annulation du U19 et l'arrêt de l'activité Planet Bad', il bénéficie toutefois d'une réorientation sur des actions de développement, la réflexion sur la pratique féminine et une intervention nouvelle sur le DEJEPS.

-Sophie BLUY : agent administratif en charge de la compétition (Championnats régionaux, Interclubs régionaux, autorisation, homologation, officiels techniques...) et Vie sportive ainsi que l'administratif de la formation.

COVID-19 : Poste très impacté en 2020 car toutes ses missions sont touchées par l'arrêt de la pratique et l'interdiction des compétitions et regroupements. C'est la salariée la plus concernée de la ligue par le chômage partiel.

-Thomas CHAMPION : directeur technique régional (animation des secteurs vie sportive, formation et développement), il est aussi coordinateur de l'ETR (technique et développement). Il est secondé dans sa tâche pour la formation et la vie sportive par Sophie Bluy, pour le développement par Florian Baud et Catherine Prat, mais aussi les membres de l'ETR, Judicaël RELIER pour la détection et Sylvain Spel (salarié de DPSA26) pour le DEJEPS badminton porté par le CREPS de Voiron et pour lequel la ligue porte les aspects techniques propres à l'activité.

COVID-19 : Poste impacté par les annulations diverses mais les tâches et missions de Thomas lui ont permis de rester en activité sans cesse et de faire un travail de prospective souvent délaissé faute de temps.

-Julie GUILLET : agent administratif et comptabilité (organisation des déplacements, réservations, suivi comptable, facturation...) Elle est en appui de toutes les actions pour les aspects comptables.

COVID-19 : Comme tous, poste impacté lors du premier confinement avec recours au chômage partiel mais elle a consacré une part de son temps à un maintien du lien avec les clubs en les appelant tous individuellement afin de prendre des nouvelles. La comptabilité de fin d'olympiade et de début de saison lui a permis d'être en activité normalement une bonne part de 2020.

-Romain HUGEL : Entraîneur régional, l'adjoint du responsable de la filière est entraîneur au pôle espoirs de Voiron où il est le préparateur sportif. Il est également responsable de l'équipe ligue comme des stages régionaux jeunes

COVID-19 : Poste très impacté début 2020, avec recours au chômage partiel, il bénéficie depuis la rentrée du soutien à la filière vers le Haut Niveau, mais souffre du manque de compétitions cœur du métier. Il apporte cette saison un soutien accru sur le DEJEPS

-**Catherine PRAT : directrice administrative et financière** (gestion administrative et financière de la ligue, ressources humaines, relation avec les institutionnels, communication, événementiel, accompagnement à la professionnalisation...). Elle coordonne l'ensemble et participe au portage général du projet humainement et financièrement. Elle est par ailleurs référente emploi de la région. Secondée par tous les salariés, elle est principalement en lien pour les tâches qui lui incombent directement avec Julie Guillet et Florian Baud.

COVID-19 : Poste impacté comme notre monde sportif mais les tâches et missions de Catherine lui ont permis de rebondir vers la restructuration interne, la réflexion sur l'emploi, l'implication dans le développement en plus d'un soutien obligé lors des deux tutelles portées par la ligue.

Comme précisé ci-dessus, cette équipe est complétée par

➤ *Des mises à disposition :*

-**Salariés de comités et de clubs pour l'ETR** : Composition dans le point sur le secteur du développement en page 24.

-**Judicaël RELIER, cadre technique du comité Puy-De-Dôme** : Mis à disposition par le comité 63 pour faire l'accompagnement sur le secteur jeune (détection) sur tout le territoire et la formation (professionnelle ou non) sur le secteur ouest.

➤ *De l'emploi direct d'indépendants :*

-**Divers entraîneurs ou formateurs** en CDD sur les stages ou les formations organisés par la ligue tout au long de l'année

-**Marie SCHAMING, kinésithérapeute**, intervention sur le pôle espoirs de Voiron sur le suivi et la prévention des risques.

➤ *De l'emploi via des organismes non fédéraux :*

- **Drôme Profession Sports et Animation** (interventions de **Sylvain SPEL, formateur**) : accompagnement sur la formation et le DEJEPS à Voiron.

- **Profession Sports Animation Savoie** (interventions de **Virginie DELLA COSTA, psychologue**) : préparation mentale sur le pôle espoirs.

COMMUNICATION

Réalisations 2020 :

-Évolution de la lettre de l'Aura, lettre d'informations mensuelle envoyée à tous les licenciés de notre région.

-Mise en place de feuilles de route des commissions : Après une adoption tardive de ces dernières par la précédente équipe, elle sert de base aux nouveaux élus dans leur prise de fonction rendue très difficile dans les conditions sanitaires actuelles qui entraînent l'annulation de la plupart des actions habituelles.

-L'annulation du U19 a mis un frein réel aux partenariats et au club des partenaires (créé en 2020). Le devenir de l'édition 2021 du U19 nous permettra de voir ce qu'il en est de ce dossier.

-Un travail sur la communication en vue de la reprise doit être mis en œuvre en partenariat entre tous les échelons fédéraux.

Jeunes :

GENERALITES

La commission Ligue Jeunes (CLJ) est composée de bien trop peu d'élus puisqu'elle voit en son sein un seul membre du CA, Dominique MONNIER et un membre non élu, Nicolas VALLAN. Leur souci actuel est donc principalement d'étoffer cette commission essentielle dans la politique de ligue. Ils sont accompagnés dans leurs missions par les salariés Olivier ANINAT et Thomas CHAMPION, mais aussi Romain HUGEL, Sophie BLUY, et moins directement Julie GUILLET, Catherine PRAT plus, hors salariés de la ligue, Philippe GEORJON (FFBaD), Judicaël RELIER (CD63) et l'ETR. Elle travaille aussi en étroite collaboration avec d'autres commissions (notamment la CLOT pour la réalisation des compétitions jeunes et la commission développement pour de nombreux sujets dont la formation des encadrants).

COMMUNICATION

Du fait de la grandeur de notre territoire, elle échange principalement par mails ou par Skype. Trois réunions Skype sont d'ailleurs programmées en amont des réunions ETR.

Les actions de cette commission sont aussi largement relayées dans la lettre de L'Aura.

MISSIONS

On différencie deux axes principaux au sein de la CLJ :

- **Détection et filière haut-niveau**

- **Développement de la pratique pour les jeunes : découverte de l'activité et non-compétiteurs**

desquels découle la structuration actuelle

Dans ce cadre, les élus ont principalement les missions suivantes :

- Ajuster ou réorienter éventuellement les stratégies et objectifs généraux élaborés par les cadres techniques
- Être informés des résultats et activités concernant les deux axes
- Ajuster ou réorienter éventuellement, voire trancher sur des choix précis (sur par exemple : Label Minibad, organisation des TRJ, du CRJ, critères de sélection pour le Pôle Espoirs, politique d'inscription et déplacement aux compétitions jeunes haut-niveau, etc. ...) proposés en général par les cadres techniques à partir des réunions ETR/ERD. Ces décisions peuvent rester internes à la commission, ou bien être soumises au CA de la Ligue.
- Élaborer le budget prévisionnel de l'année N+1

A- DETECTION ET FILIERE VERS LE HAUT NIVEAU

EQUIPE DE LIGUE

CEJ : Sur l'année 2020 seul le CEJ d'Oullins a pu avoir lieu en janvier. Nous avons profité du fait que cet évènement soit sur le territoire pour mettre une nouvelle organisation en place. Nous avons incité les entraîneurs des joueurs à venir coacher leurs jeunes sur cette compétition. Romain et Olivier se sont occupés principalement des polistes. D'avoir une compétition de niveau national dans la région est toujours très riche pour tous les acteurs. À renouveler le plus possible.

Malheureusement, les 4 derniers CEJ ont été annulés.

Stages régionaux jeunes (SRJ) : Sur l'année 2020, nous avons pu faire le stage de février (quelques jours avant le 1^{er} confinement), ainsi que le stage de La Toussaint. Il y a chaque année environ 24 joueurs et joueuses (de benjamins 2 à cadet 2) présents sur les stages. Les stages sont encadrés par 5 intervenants extérieurs et supervisé par Romain HUGEL. Cela permet de mettre en place des séances individuelles, des séances semi-collectives ainsi que de la préparation physique. Le seul changement à noter est que les stages commencent désormais le lundi matin pour finir le jeudi soir.

Championnats de France Jeunes : Il n'y a pas eu de championnats de France Jeunes en 2020. Il est probable que cette année les championnats de France soient décalés au mois de novembre 2021. Les joueurs et joueuses joueront alors dans leur catégorie de cette saison.

TER (top élite régional) : Il n'y a pas eu de TER cette saison. On projette d'en refaire dès que possible soit 2 par saison.

DISPOSITIF AVENIR et CLUBS AVENIRS

Le dispositif avenir n'a pas échappé au COVID. Pour l'instant nous sommes dans l'attente d'une reprise pour savoir quel dispositif mettre en place pour essayer de rattraper le retard et permettre à la fédération de confronter les joueurs et joueuses.

Clubs Avenir :

Les clubs avenir sont toujours positionnés dans le PPF (parcours de performance fédéral) et apparaissent également dans le cahier des charges des pôles. En tant que responsable de la filière vers le haut niveau (HN), Olivier ANINAT se rend une fois par saison dans les clubs avenir, accompagné de Philippe GEORJON (responsable du dispositif avenir au sein de la DTN), pour rencontrer les élus, le ou les entraîneurs et pour partager sur les performances du ou des joueurs-euses du club.

En septembre 2020, la ligue enregistrait 7 clubs avenir sur son territoire soit un de moins que la saison dernière avec une entrée et 2 sorties.

Maintiens : Valence (26), Isle d'Abeau (38), Grenoble (38), Saint-Chamond (42), BACLY (69), Oullins (69)

Sortie : Chassieu (69), Cruseilles (74)

Entrée : Challes-les-Eaux (73)

Cette saison encore, les clubs avenir bénéficient d'une aide financière de la ligue soutenir le fonctionnement et l'accompagnement des jeunes.

PROJET JEUNES DETECTES (PJD)

Depuis 2016, la ligue et les comités départementaux ont mis en place les conditions pour permettre aux jeunes espoirs de la ligue détectés d'être compétitifs sur la voie d'accès vers le haut niveau. Le stage de détection national (DAN) qui regroupe les 30 meilleurs potentiels poussins qui bénéficient en moyenne de 8 heures de pratique par semaine.

L'objectif du PJD lors de sa création était de faire en sorte que dès qu'un·e joueur·euse a été détecté·e à fort potentiel :

- Il·elle soit intégré·e dans un système qui lui proposera à minima 3 ou 4 séances par semaine
- Que l'encadrement soit coordonné entre les différents acteurs
- Que le responsable du projet PJD puisse avoir une vue sur ce qu'il lui est proposé
- Que le club ou comité support soit aidé financièrement.
- Que le·la joueur·se participe à 2 CIJ minimum, aux SRJ, aux Top Élités Régionaux, si sélectionné(e), et au championnat régional jeunes.

Cette saison 16 joueurs font parties de l'effectif PJD.

Le POLE ESPOIRS et SON FONCTIONNEMENT

Le pôle est soumis à un cahier des charges dicté par la FFBaD

- L'effectif est de 8 à 12 joueurs ·euses
- Les catégories vont de Minimes 2 à Cadets 2. Un·e minime 1 « exceptionnel -le » peut intégrer le pôle et un·e junior 1 peut rester s'il·elle est aux portes d'une entrée en pôle France Jeunes. Comme indiqué sur le schéma plus haut, les joueurs sont formés par les clubs (et les comités en complément) jusqu'à minime 1 inclus.
- L'objectif est de former des joueurs pour entrer aux pôles Frances Jeunes de Talence et Strasbourg.

Le niveau attendu est un niveau national voire international ou un joueur (une joueuse) montrant un fort potentiel et des capacités de transformations remarquables.

Parallèlement à ce niveau de jeu requis, il convient aussi que la maturité psychologique (éloignement familial, vie en collectivité, autonomie...) permette au joueur de s'exprimer dans ce contexte particulier.

Pour une entrée au pôle, nous avons également un droit de regard sur le niveau scolaire. Il sera très difficile pour un élève avec des difficultés scolaires importantes d'être performant à l'entraînement.

Les intervenants au sein du pôle

- Romain HUGEL (responsable de la préparation physique et présent sur toutes les séances)
- Philippe GEORJON (CTN et intervient tous les lundis et mercredis pour les séances individuelles)
- Olivier ANINAT (responsable du pôle, présent sur toutes les séances)
- Virginie DELLA-COSTA (préparatrice mentale, intervient tous les 15 jours et se déplace en compétition choisie)
- Marie SCHAMING (kinésithérapeute, présente tous les jours sur le site)
- Christophe BELLINA (responsable du suivi scolaire)

Une semaine type comprend 14h d'entraînement

- Lundi de 16h à 19h (séances individuelles)
- Mardi de 16h à 18h (séance collective)
- Mardi de 18h à 19h (préparation physique)
- Mercredi de 14h à 17h (séances individuelles)
- Jeudi de 16h à 18h (séance collective)
- Jeudi de 18h à 19h (préparation physique)
- Vendredi de 8h à 10h (séance collective)

Les 9 polistes de la saison 2020-2021

- Arthur PHENGPACHANH (M1 d'Echirolles)
- Clémence GAUDREAU (C1 d'Annecy)
- Ethan BISSAY (C1 de Lyon)
- Noémie POULBOT (J1 de Clermont-Ferrand)
- Timéo LACOUR (M2 de Grenoble-GAB)
- Axel BASTIDE (C2 d'Oullins)
- Estel BASTIDE (M2 d'Oullins)
- Louane LACOUR (C2 de Grenoble-GAB)
- Sarah BERGER (C2 de Montalieu)

BILAN

Bilan de la saison 2019-2020 :

La saison a été riche en compétition et en déplacement sur l'international jusqu'au confinement. Afin de nous rappeler les bons souvenirs voici un listing de tournoi auxquels les polistes ont participé :

- German Ruhr International U15, U17 et U19: 8 médailles pour nos polistes
- Lituanie U17 (sélection équipe de France) pour Clémence
- Danish cup U17 : Clémence, Ethan et Timéo (sélection Equipe de France)
- Slovénie U19 : Tanina MAMMERI
- Suède U17 : tous les polistes
- Championnat d'Europe U15 : Clémence
- Aire sur la Lys U17 : 2 médailles de bronze
-

À noter que suite à sa ½ finale en simple à Aire sur la Lys, Noémie avait été sélectionnée en Équipe de France pour participer au championnat d'Europe U17.

On retiendra tout particulièrement cette saison la très belle médaille d'argent de Clémence GAUDREAU associée à Camille POGNANTE lors du championnat d'Europe. Bravo à elles !

Après tout ça, la saison s'est arrêtée. Romain HUGEL a mis en place pour le reste de la saison un programme physique pour les polistes. Il organisait également 3 visios par semaine avec les polistes pour garder du lien et un semblant de rythme.

Malgré la situation très compliquée, les joueurs restent motivés et s'entraînent dur pour qu'ils puissent être près lors de la reprise.

B-DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE JEUNES

TRJ

Les TRJ de la saison 2019-20 ont pris fin en mars 2020 avec la COVID. Seulement deux étapes se sont déroulées.

La saison 2020-21 devait voir se mettre en place un nouveau format de TRJ avec une répartition des joueurs par année d'âge. Malheureusement, 1 seule étape a pu se dérouler en octobre 2020 à Bellegarde. On ne peut donc pas tirer de bilan de ce nouveau format.

LABEL MINIBAD

En octobre 2020, ce sont 19 clubs qui se sont vu attribuer le label Minibad AURA.

1	BCHT	07	OR
2	CHASSIEU	69	OR
3	OULLINS	69	OR
4	ANDREZIEUX-BOUTHEON	42	ARGENT
5	BOURG PEAGE	26	ARGENT
6	CHATELGUYON	63	ARGENT
7	ECHIROLLES	38	ARGENT
8	FRANGY *	74	ARGENT
9	MOULINS *	03	ARGENT
10	PONT DU CHATEAU	63	ARGENT
11	ST CHAMOND	42	ARGENT
12	ST GENIS	01	ARGENT
13	VDD	63	ARGENT
14	CHAZAY D'AZERGUES	69	BRONZE
15	MONTLUCON *	03	BRONZE
16	RIOM *	63	BRONZE
17	VALS LES BAINS	07	BRONZE
18	VIC LE COMTE	63	BRONZE
19	VOREPPE *	38	BRONZE

*Nouveaux clubs labellisés



Vie Sportive :

Ce secteur de la ligue a pour responsable le vice-président de la ligue Raphaël HERTZOG. La commission Interclubs, qui en fait partie, est sous la responsabilité d'Elsa CHAPOT.

La commission Autorisation-homologation est sous la responsabilité de la commission des officiels technique portée par Marie-Odile PUYPE. Sa composition complète est précisée plus bas.

Les salariés soutenant le travail de ce secteur sont principalement Sophie BLUY et Thomas CHAMPION.

INTERCLUBS

La saison 2019-2020 s'est déroulée sans encombre jusqu'en février 2020 mais ensuite la dernière journée n'a pas pu être jouée. La fédération a pris la décision unilatéralement de proclamer une saison blanche.

Le championnat ICR a donc été reconduit à la rentrée 2020 mais avec le souci pour la commission ICR de proposer des poules remaniées à 40-50% afin de reproduire le moins possible les matches de la saison écoulée.

Malheureusement, une fois de plus, le championnat a dû être interrompu en octobre. À ce jour, 7 des 8 poules ont joué 2 rencontres sur 10. La pré-nationale A n'a joué aucune rencontre.

En janvier 2021, la commission interclubs a acté de ne jouer que les matches aller. Pour le moment, il n'y a aucune visibilité qui permette de dire si cela sera possible.

AUTORISATION-HOMOLOGATION-CALENDRIER

L'élaboration du calendrier 2020-21 s'est passée sans encombre ou presque. Juste une situation nouvelle à gérer, la concurrence de deux tournois accueillant des joueurs de niveau N1 visant la même date.

Évidemment à partir d'octobre 2020, toutes ces opérations d'autorisation et homologation se sont arrêtées. À ce jour, la FFBaD ne peut pas donner de date de reprise possible et bloque les autorisations de compétitions.

Les OFFICIELS TECHNIQUES

La CLOT est composée de 2 membres actifs : Marie-Odile PUYPE (responsable), Bryan FLORET (secteur Arbitrage).

Elle est épaulée par les salariés Sophie BLUY et Thomas CHAMPION.

Son activité principale tourne autour de la formation des OT, détaillée plus loin.

Elle organise en septembre un séminaire de rentrée. Celui-ci s'est exceptionnellement déroulé le samedi 12 septembre 2020 en distanciel, crise sanitaire oblige.

Une cinquantaine d'OT a participé.

CHAMPIONNAT REGIONAL VETERANS

L'édition 2020 a dû être annulée, celle de 2021 reste une interrogation.

Développement et formation :

Ce secteur trop longtemps délaissé en raison de la jeunesse de notre activité et l'engouement naturel pour notre sport est maintenant au centre des préoccupations. Il est de fait porté par un nombre plus conséquent de nos élus régionaux sous la houlette éclairée d'Hélène LACOUR. Ils sont dans l'ordre Raphaël HERTZOG, Maryvonne GIRARDIN et Jean-Brice MONTAGNON, secondés par les bénévoles non élus au CA suivants : Kévin CHAUMEIL, Kévin CHARBONNEL, Alain BORDE et Florence GUERIN.

Le principal salarié rattaché à cette commission est Thomas CHAMPION, secondé dans sa tâche par les membres de l'ETR-D et le secteur administratif, principalement Florian BAUD épaulé de Catherine PRAT.

Composition de l'ETR 2020-2021 :

NOM	PRENOM	STRUCTURE	ETR JEUNES/HN	ETR DEVELOPPEMENT
ANINAT	Olivier	Ligue AURA	OUI	NON
BURCKEL	Marie	Moulins/comité 03	OUI	OUI
CHAMPION	Thomas	Ligue AURA	OUI	OUI
CHARBONNET	Antoine	Comité 01	OUI	OUI
CHATEAU	Frédéric	Comité 73	OUI	OUI
CLOAREC	Stéphanie	Comité 74	OUI	NON
DEBARGES	Pierre	Comité 26/07	OUI	NON
GAILLY	Etienne	Comité 38	OUI	OUI
GARDET	Céline	Comité 74	NON	OUI
DE FRANCESCHI	Paul	Club Avenir BACLY	OUI	NON
GEORJON	Philippe	FFBaD	OUI	OUI
GERBOT	Sylvain	Club avenir St Chamond/comité 42	OUI	NON
HUGEL	Romain	Ligue AURA	OUI	NON
JANIER-DUBRY	Sylvain	BACO	OUI	NON
LEBAS	Etienne	Chassieu	OUI	NON
MARTIN	Nathalie	Comité 42	OUI	OUI
MAZET	Jean-Marc	Corbas 69	OUI	NON
PRAT	Catherine	Ligue AURA	NON	OUI
RELLIER	Judicaël	Comité 63/ Ligue AURA	OUI	OUI
REMY	Valentin	Comité 69	NON	OUI
TOUBAYE	Abdallah	Comité26/07	NON	OUI

Composition de l'équipe :

Les employés de comités départementaux sont membres de fait de l'ETR, comme les cadres de la ligue.

Les personnes ayant une mission départementale (type détection, formation...) peuvent être intégrées à l'équipe.

Enfin le coordonnateur de l'ETR peut proposer de compléter l'équipe avec des personnes ressources participant aux actions ligue justifiant d'une expérience et de compétences à même d'enrichir les réflexions portées par l'ETR. Cette liste est remise à jour chaque année et soumise à la validation du CA de la ligue Auvergne-Rhône-Alpes.

L'ETR est un groupe reconnu par le ministère des sports. Force de propositions, elle est composée de techniciens salariés de diverses structures fédérales ou de bénévoles. Depuis maintenant trois ans, elle est divisée en deux sous équipes, l'une plus technique qui accompagne le secteur jeunes et une ETR-D plus portée sur le développement de notre sport. La première participe à l'accompagnement et les sélections évoquées dans le chapitre de la commission jeunes. La seconde accompagne ce qui va suivre.

LE DEVELOPPEMENT

Voici le bilan de cette commission en 2020 :

- Développement d'outils sur l'accueil et la prise en charge des nouveaux licenciés afin d'augmenter la fidélisation de ces néo-pratiquants

Après son expérimentation en 2019/2020, le Label « Mon club et moi » poursuit sa route. Les fruits seront bien difficiles à être estimés avec la situation que nous traversons.

- Développement d'outils statistiques pour les comités afin de mieux suivre leurs clubs. Une formation sur cet outil créé par un membre de l'ETD 63, Kevin Nicolas s'est tenue au sein de l'ETR-D.

- Mise en place de nouvelles formes de compétitions adultes et jeunes (TIDJ ; ICJ)

Certains comités départementaux ont créé de nouveaux formats de compétitions dont des rencontres par équipes mais la COVID-19 a empêché la phase de mise en œuvre.

- Les plateaux promotionnels handicap

- Engagement d'une réflexion de fond sur la pratique féminine :

Constitution d'un groupe de travail (Maryvonne GIRARDIN, Hélène LACOUR, Maud DOMENECH, Isabelle PRADEAU, Catherine PRAT, Florian BAUD et Thomas CHAMPION) qui a œuvré à une grande enquête auprès des licenciées AURA.

- En 2020, le dialogue de gestion (DGR) entre les comités départementaux et la ligue a de nouveau été attribué afin de soutenir le travail des départements. Contrairement aux années précédentes, la répartition n'a pas été faite en fonction d'axes proposés par la ligue mais via une moyenne de versement sur l'ensemble de l'olympiade. Ce versement clos le DGR 2016/2020 pour laisser place à la nouvelle « mouture » que la nouvelle équipe réfléchit. Dans tous les cas, le choix d'accompagner humainement et financièrement les comités reste et demeure. Donc le DGR va être toiletté mais en rien abandonné !

LA FORMATION

Formation Initiale des encadrants bénévoles :

Le schéma régional de formation bien connu de tous aujourd'hui s'appuie sur les comités associés à un pool de formateurs et sous la coordination de la ligue.

Saison 2020/2021

- 3 MODEF ont pu se dérouler dans les comités 01, 26/07 et 73 en octobre 2020.
- Tous les AB1 sont en stand-by ou annulés
- EB1 2020 avait dû être stoppé en 2020 après le 1^{er} des 3 WE avec 11 stagiaires. Il a été reconduit cette année avec 6 nouveaux stagiaires venant compléter les stagiaires de la session précédente. Le premier WE a dû être repoussé puis transformé en formation à distance. L'enjeu sur le premier semestre 2021 est de finir cette formation débutée en février 2020 ! (Il reste 4 jours de pratique terrain à faire)
- AB2J et AB2A par manque d'inscrits et en raison aussi de la crise ont été annulées.

Formation Officiels Techniques :

1^{ER} SEMESTRE 2020

Arbitrage :

Suivi d'arbitrage sur le CEJ d'Oullins (10 arbitres) et sur le tournoi Elite de Meylan (3) en janvier
Examen et suivi sur le CRJ en mars 2020 (11)

Juge-arbitrage :

La première session de formation en février 2020 a pu se dérouler avec 14 stagiaires
La 2^{ème} a dû être annulée (malgré des inscriptions enregistrées)

SAISON 2020/2021

Là aussi la crise nous oblige à nous adapter.

Juge-arbitrage :

- 2 Formations JA ligue accrédité prévu en février et avril 2021. Ces 2 formations ont été fusionnées et se feront à distance. Les formateurs retravaillent tous les contenus dans cette optique.
- En l'absence de tournois, les certifications sont à l'arrêt, laissant en stand-by un bon nombre de JA formés
- Formations module IC. : repoussées à l'automne 2021

Arbitrage :

La formation initiale d'arbitre accrédité ligue prévue en novembre 2020 puis février 2021 a finalement été annulée. Faute de tournois, il n'y a pas eu de suivi d'arbitres non plus.

Juges de lignes :

Des projets sur les ICN avec les clubs de Grenoble et d'Annecy étaient prévus mais annulés. Idem un projet d'envergure sur l'open U19 était envisagé mais celui-ci n'aura pas lieu non plus.

GEO :

À l'automne 2020, 2 formations ont été dispensées en distanciel. Une première ! Merci aux formateurs Marion DUPONT-FROMENT et Peter EDINGER de s'être lancés dans cette aventure. À noter que la formation encadrée pour Peter a été gérée par la ligue pour les comités 15 et 43. On peut se féliciter de cette opération avec 6 stagiaires pour le Cantal et 3 pour la Haute-Loire !

Perspectives

Avec la crise, la formation à distance s'est développée. Elle ne doit pas devenir la norme mais on peut lui accorder un côté facilitant et économique à tout point de vue (financier, écologique et temps). Cela pourra être dans le futur un très bon moyen complémentaire d'élargir notre panel d'offres de formations.

Formation des dirigeants :

Malheureusement annulée du fait de la COVID-19, la ligue souhaite maintenir ce rendez-vous devenu habituel sur notre territoire mais non routinier. Au contraire, sa valeur et ses apports sont une évidence comme la nécessité de maintenir cette action. Ainsi 2021 verra deux temps forts pour compenser les manques de 2020 puisque les **12 et 13 juin 2021 les élus des comités départementaux** verront leur premier weekend de « formation » spécialement dédié à leur activité, alors que le weekend « traditionnel » entre clubs et comités se tiendra à nouveau les **25 et 26 septembre 2021**.

Les thèmes abordés sur ces deux temps forts seront donc un peu différents mais tous axés sur la structuration et l'amélioration des organisations badistes fédérales.

Le format dans les deux cas restera basé sur des échanges d'expériences, des informations descendantes, mais aussi l'écoute des besoins des territoires avec bien entendu des temps de pratique sportive au travers de tournois conviviaux et autres temps ludiques.

On notera la création d'outils de formation (webinaires) coconstruits entre ligues sur des thématiques liées au développement. Cet axe est porté avant tout par Thomas CHAMPION.

2 webinaires ont été organisés en 2020 : La fidélisation en mai et les passerelles scolaires en décembre 2020.

Le 10 mars 2021, les ligues AURA, Grand Est et PACA associées à la FFBaD ont porté un webinaire sur la gestion de la crise et la reprise des clubs.

Un autre sur la mobilisation des bénévoles est en préparation pour mai 2021.

Accompagnement des dirigeants employeurs :

Porté par Catherine PRAT, il se fait au fil du temps et selon les besoins ou demandes des structures. Ce travail a été renforcé en 2020 par :

- Un recensement de l'emploi badiste en AURA. Cette base de données nommée « observatoire de l'emploi » sera remise à jour annuellement et donnera lieu à un accompagnement ciblé des emplois comme des employeurs.

- Un soutien aux clubs ayant un stagiaire DEJEPS en formation à Voiron (rencontre club-CREPS-ligue). Le travail en ce sens ne va faire que se renforcer dans le temps et si les clubs prennent contact.

Formation professionnelle :

Poursuite, en partenariat et portée par le CREPS Auvergne-Rhône-Alpes de Voiron, d'un D.E.J.E.P.S. mention badminton sur le site de la Brunerie. La coordination est faite par l'organisme de formation CREPS qui a conventionné avec la ligue pour l'intervention de cadres ou de formateurs fédéraux. Cette saison des nouveautés avec des interventions plus massives des salariés de la ligue tant côté technique (en plus de Sylvain Spel et Thomas Champion, Olivier Aninat et Romain Hugel apportent leurs regards et leurs conseils aux stagiaires) que du côté développement et administratif (Florian Baud et Catherine Prat ayant intégré les stagiaires au projet U19 afin de balayer des axes de travail de tout salarié de club. Cette année la mise en pratique aura fait défaut mais le principe est lancé et sera maintenu)

La quatrième session lancée en mai 2020 accueille une belle promotion qui reste motivée malgré les aléas de cette année particulière, bravo à eux ! Les clubs qui portent ces projets restent quant à eux aussi présents et positifs puisque les emplois semblent vouloir être maintenus. La ligue les accompagnera pour de belles réussites en perspective.

Passerelles scolaires et Formations des enseignants :

La ligue a souhaité renforcer l'accompagnement des clubs dans leur rapprochement avec l'enseignement 1^{er} degré.

Un document d'accompagnement a été diffusé et un webinaire organisé (Cf. plus haut)

La ligue continue d'accompagner également les comités dans leur collaboration avec l'USEP et les directions départementales de l'éducation nationale.

Thomas CHAMPION a participé à un groupe de travail avec le comité régional USEP AURA en mai 2020 qui a abouti sur la production d'une E-rencontre badminton.

LES PERSPECTIVES 2021

-Adhésion au « colosse au pied d'argile » : la ligue souhaite porter haut et fort le message de prévention et d'attention sur le sujet du harcèlement. Elle a adhéré au colosse afin de proposer à ses structures un soutien et un conseil dans ce domaine. Des interventions seront organisées à l'attention des encadrants, des OT comme des dirigeants. Pour prévenir, il faut être avertis et c'est notre devoir de vous permettre de l'être. Votre référent ligue sur ces sujets : Catherine Prat

-Lancement d'une réflexion sur la pratique féminine : entamée en 2020 elle a débuté par un état des lieux réalisé à travers un questionnaire. La suite sera la mise en place d'actions pour l'incitation à l'implication et à la pratique sportive du public féminin dès la rentrée 2021/2022. La réflexion sur les actions à mener est en cours.

- Relance des collaborations clubs/comités/USEP/DSDEN accompagnées par la ligue.

Bilan trésorerie 2020

(Soumis au vote)

Une fois encore, le budget a été contraint par prudence.

Les buts étaient de :

- Faire face à des subventions encore une fois de plus en baisse.
- Faire face à des dépenses maintenues du fait des dispositifs jeunes et du schéma régional de formation qui induisent plus de mises à disposition et de CDD.
- Maintenir le fonds de réserve lié à l'emploi
- Maintenir l'accompagnement fort vers les comités qui subissent aussi fortement les baisses des subventions.
- Faire face au futur : dégager un excédent pour supporter les années 2021 et 2022 au cours desquelles se feront sans doute le plus fortement ressentir les effets de la crise sanitaire sur l'économie.

Malgré le maintien de dépenses de fonctionnement incompressibles, le choix de la prudence lié aux aides à l'emploi, au maintien des aides sur actions non réalisées, au versement de l'aide régionale de deux années civiles sur un même exercice, à l'annulation de bon nombre d'actions prévues coûteuses, à l'annulation des travaux par des entreprises extérieures (le personnel les ayant réalisés car disponible du fait de l'arrêt des activités habituelles) font que le budget 2020 dégage un réel bénéfice.

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON Prévisionnel et réalisé 2020

LIBELLE	RECETTES				DEPENSES				SOLDE		SOLDE	
	prévisionnel		réalisé	réalisé	prévisionnel		réalisé	réalisé	prévisionnel		REALISES	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Licenciation	1 140 252 €	1 283 410 €	959 479 €	1 269 329 €	775 285 €	851 790 €	646 644 €	854 163 €	364 967 €	431 620 €	312 835 €	415 166 €
Administratif général	95 212 €	56 500 €	104 817 €	38 115 €	133 479 €	134 690 €	128 670 €	132 719 €	-38 267 €	-78 190 €	-23 853 €	-94 604 €
Masse salariale	35 000 €	0 €	21 870 €	1 503 €	3 800 €	4 300 €	23 504 €	1 033 €	-31 200 €	-4 300 €	-1 634 €	470 €
U19 édition 1	800 €	89 450 €	19 088 €	55 557 €	10 800 €	96 355 €	22 088 €	72 349 €	-10 000 €	-6 905 €	-3 000 €	-16 792 €
Planet Bad	2 900 €	11 550 €	3 337 €	5 576 €	17 850 €	22 150 €	23 108 €	22 083 €	-14 950 €	-10 600 €	-19 771 €	-16 507 €
Pôle	65 400 €	78 800 €	82 252 €	69 693 €	146 530 €	152 850 €	123 257 €	151 304 €	-81 130 €	-74 050 €	-41 005 €	-81 611 €
Jeunes	21 000 €	40 760 €	11 761 €	35 350 €	111 730 €	163 960 €	90 965 €	150 441 €	-90 730 €	-123 200 €	-79 204 €	-115 091 €
Developpement	41 300 €	30 300 €	45 396 €	32 000 €	121 750 €	99 925 €	102 628 €	88 405 €	-80 450 €	-69 625 €	-57 232 €	-56 405 €
Formation	26 860 €	29 330 €	14 847 €	27 131 €	72 850 €	58 928 €	46 787 €	48 426 €	-45 990 €	-29 598 €	-31 940 €	-21 295 €
ETR	0 €	0 €	0 €	0 €	9 360 €	8 050 €	4 159 €	6 862 €	-9 360 €	-8 050 €	-4 159 €	-6 862 €
Vie sportive	7 300 €	9 800 €	7 394 €	11 753 €	32 590 €	36 903 €	28 495 €	41 970 €	-25 290 €	-27 103 €	-21 101 €	-30 217 €
TOTAUX GENERAUX	€1 436 024	€1 629 900	€1 270 241	€1 546 007	€1 436 024	€1 629 900	€1 240 305	€1 569 755				
SOLDE	-€	-€	29 936	-23 748								

On le modèrera toutefois car l'exercice 2019 était déficitaire, que la FFbAd a transmis des factures datant de 2018 et 2019 début 2021 comptabilisée dans le bilan 2020 mais en trésorerie 2021, que l'aide régionale de 37 000€ perçue cette année est exceptionnelle et que la perte de licenciés (-30%) est réelle. Cela sécurise toutefois grandement les finances de la ligue pour le futur.

Bilan comptable 2020

Le bilan de la ligue présente, à l'image du bilan de trésorerie, un bénéfice de 172 047.45 €.

BILAN 2020

La ligue a une belle assise financière avec le solde de ses dettes en 2020 (le prêt immobilier est arrivé à son terme). L'olympiade s'ouvre donc avec de belles perspectives et surtout les moyens de porter des projets, ce qui était le but.

BILAN ACTIF						
ACTIF	Exercice N 31/12/2020 12		Exercice N-1 31/12/2019 12		Ecart N / N-1	
	Brut	Amortissements Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISÉ	Immobilisations incorporelles					
	Frais d'établissement					
	Frais de recherche et de développement					
	Dorations temporaires d'usufruit					
	Concessions, brevets, licences, marques...					
	450.00	125.00	325.00		325.00	
	Immobilisations incorporelles en cours					
	Avances et acomptes					
	Immobilisations corporelles					
	Terrains					
142 500.00	50 660.00	91 840.00	96 340.00	4 500.00	4.67	
Constructions						
44 112.52	43 596.55	515.97	3 000.52	2 484.55	82.80	
Installations techniques Matériel et outillage						
40 371.42	39 656.51	714.91	135.00	579.91	429.56	
Immobilisations corporelles en cours						
Avances et acomptes						
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>						
Immobilisations financières (1)						
Participations et Créances rattachées						
15.30		15.30	15.30			
Autres titres immobilisés						
Petits						
Autres						
Total I	227 440.24	134 038.06	93 411.18	99 490.82	6 079.64	6.11
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours					
	1 598.40		1 598.40	2 438.20	839.80	
	Créances (2)					
	Créances clients, usagers et comptes rattachés					
	23 051.61		23 051.61	14 488.20	8 563.41	59.11
	Créances reçues par legs ou donations					
	3 853.44		3 853.44	52 136.36	48 282.92	92.61
	Autres					
Valeurs mobilières de placement						
Instruments de trésorerie						
754 130.24		754 130.24	688 734.46	85 395.78	12.77	
Disponibilités						
392 637.35		392 637.35	490 636.89	97 999.54	19.97	
Charges constatées d'avance (3)						
Total II	1 175 271.04		1 175 271.04	1 228 434.11	53 163.07	4.33
Comptes de Réajustement	Frais d'émission des emprunts (III)					
	Primes de remboursement des emprunts (IV)					
	Ecart de conversion actif (V)					
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	1 402 720.28	134 038.06	1 268 682.22	1 327 924.93	59 242.71	4.46

03/04/21 à 10h00 - Page 03

BILAN PASSIF							
PASSIF		Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
		31/12/2020	12	31/12/2019	12	Euros	%
FONDS PROPRES	Fonds propres						
	Fonds propres sans droit de reprise :						
	Fonds propres statutaires						
	Fonds propres complémentaires	217 600,71		217 600,71			
	Fonds propres avec droit de reprise :						
	Fonds statutaires						
	Fonds propres complémentaires	69 426,23		69 426,23			
	Ecart de réévaluation						
	Réserves :						
	Réserves statutaires ou contractuelles						
Réserves pour projet de l'entité							
Autres							
Report à nouveau	142 204,88		156 220,45		14 015,57	8,97	
Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficit)	174 864,75		14 015,57		188 880,32	108	
Situation nette (sous total)	604 096,57		429 231,82		174 864,75	40,74	
Fonds propres consommables							
Subventions d'investissement							
Provisions réglementées							
Total I	604 096,57		429 231,82		174 864,75	40,74	
FONDS DÉBIÉS	Fonds reportés liés aux legs ou donations						
	Fonds débiés						
Total II							
PROVISIONS	Provisions pour risques						
	Provisions pour charges						
Total III							
DETTES (I)	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)						
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)			10 309,92		10 309,92	100,00
	Emprunts et dettes financières diverses						
	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	25 486,71		40 068,94		14 582,23	36,39
	Dettes des legs ou donations						
	Dettes fiscales et sociales	24 264,06		31 117,69		6 853,63	22,02
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés						
	Autres dettes	20 555,27		10 960,34		9 594,93	87,54
	Instruments de trésorerie						
	Produits constatés d'avance	594 279,61		806 236,22		211 956,61	26,29
Total IV	664 585,65		898 603,11		234 107,46	26,05	
Ecart de conversion passif (V)							
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 268 682,22		1 327 934,93		59 242,71	4,46	

COMPTE DE RESULTAT 2020

COMPTE DE RESULTAT				
	Exercice N		Exercice N-1	
	31/12/2020	12	31/12/2019	12
			Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits d'exploitation (1)				
Cotisations				
Ventes de biens et services				
Ventes de biens	0,38	36 043,72	36 044,10	100,00
Ventes de dons en nature				
Ventes de prestations de service	1 222 180,78	1 381 013,53	158 832,75	11,50
Parrainages				
Produits de tiers financiers				
Concours publics et subventions d'exploitation	145 371,52	93 446,05	51 925,47	55,57
Versements des fondateurs ou concentrations de la dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels				
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie	17 600,00		17 600,00	
Contributions financières				
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	800,00	111,99	688,01	614,35
Utilisations des fonds dédiés				
Autres produits	4,00	0,02	3,98	85
Total I	1 385 955,92	1 510 615,31	124 659,39	8,25
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises	250,00	1 239,20	989,20	79,83
Variation de stock	839,80	361,80	478,00	132,12
Autres achats et charges externes	873 947,26	1 142 888,88	268 941,62	23,53
Aides financières	85 042,01		85 042,01	
Impôts, taxes et versements assimilés	5 288,51	5 797,47	508,96	8,78
Salaires et traitements	193 242,36	227 454,10	34 211,74	15,04
Charges sociales	47 926,61	64 850,18	16 923,57	26,10
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	7 362,55	9 190,00	1 827,45	19,89
Dotations aux provisions				
Report en fonds dédiés				
Autres charges	9,37	2,99	6,38	213,38
Total II	1 213 908,47	1 451 784,62	237 876,15	16,39
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	172 047,45	58 830,69	113 216,76	192,45

COMPTE DE RESULTAT				
	Exercice N		Exercice N-1	
	31/12/2020	12	31/12/2019	12
			Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits financiers				
De participation				
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés	3 406,56	3 168,76	327,80	10,34
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total III	3 406,56	3 168,76	327,80	10,34
Charges financières				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilés	78,48	307,59	229,11	74,49
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total IV	78,48	307,59	229,11	74,49
2 - Résultat financier (III-IV)	3 418,08	2 861,17	556,91	19,46
3 - Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV)	175 465,53	61 691,86	113 773,67	184,42
Produits exceptionnels				
Sur opérations de gestion	160,22	72,57	87,65	120,78
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges				
Total V	160,22	72,57	87,65	120,78
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion		75 339,00	75 339,00	100,00
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Total VI		75 339,00	75 339,00	100,00
4 - Résultat exceptionnel (V-VI)	160,22	75 266,43	75 426,65	100,21
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	761,00	441,00	320,00	72,56
Total des produits (I+III+V)	1 389 612,70	1 513 856,64	124 243,94	8,21
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)	1 214 747,95	1 527 872,21	313 124,26	20,49
5. EXCEDENT OU DEFICIT	174 864,75	14 015,57	188 880,32	85

Avec ces deux bilans, trésorerie et comptable, les élus régionaux ont décidé :

- Le maintien fort d'un accompagnement des clubs et des comités
 - maintien des aides sur la filière jeunes,
 - maintien de l'aide au développement (DGR).
 - Volonté forte d'accompagner l'emploi.

Les propositions de l'expert-comptable, les frais de fonctionnements étant maintenant stabilisés, sont :

- d'investir à nouveau comme la ligue l'a fait en 2009 avec l'achat de son siège social, donc pour cela de créer à nouveau une réserve financière.
- porter des actions d'envergure,

Budget prévisionnel 2021

(Soumis au vote)

Les postulats de mise en place du budget 2021 ici présentés sont:

LICENCIATION

- Maintien du nombre de licenciés entre 2020/2021 et 2021/2022. Soit une baisse du nombre de licences en 2022/2021 de -30% vis-à-vis des chiffres de 2019/2020.
- Création de licences estivales : la volonté est d'accompagner les comités et les clubs à ces créations même si la ligue présente là des chiffres qui peuvent sembler peu importants. La perception de cette licence par le public et comment le faire adhérer sont aujourd'hui une totale inconnue.

LES AXES POLITIQUES

- Maintien des actions jeunes avec les mêmes exigences et donc les mêmes dépenses
- Maintien d'une politique de développement forte avec création d'outils
- Achats liés à la communication de visioconférence programmés dans les deux prochaines années
- Création d'un aide exceptionnelle de reprise en 2021 pour porter les actions de communication et d'animation du territoire fin 2020/2021 et début 2021/2022.

LES AIDES DE LA LIGUE

- Maintien de la politique d'aide vers les comités et les clubs
- Soutien à l'emploi

LES AIDES VERS LA LIGUE

- Maintien des aides étatiques et régionales à même niveau qu'en 2020.
- Maintien des aides fédérales à même niveau

Pour les autres montants restants de bénéfices 2020 il est proposé :

- La mise en place d'un fonds d'urgence : 20 000€ placés pour pouvoir aider des structures régionales en difficulté suite à la pandémie.
- La mise en place d'un nouveau placement en vue de consolider des projets futurs via un compte à terme de 20 000€

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON

Prévisionnel 2021

LIBELLE	RECETTES				DEPENSES				SOLDE		SOLDE 2020
	prévisionnel		2020	réalisé 2020	prévisionnel		2020	réalisé 2020	prévisionnel		
	2021	Réalisé au 27 0121			2021	Réalisé au 27 0121			2021	2020	
Licenciation	922 412 €	8 541 €	1 140 252 €	959 479 €	602 164 €	0 €	775 285 €	646 644 €	320 248 €	364 967 €	312 835 €
Administratif général	60 130 €	66 €	95 212 €	104 817 €	111 320 €	7 787 €	133 479 €	128 670 €	-51 190 €	-38 267 €	-23 852 €
Masse salariale	35 000 €	0 €	35 000 €	21 870 €	24 850 €	121 €	3 800 €	23 504 €	10 150 €	31 200 €	-1 635 €
U19 édition 1	61 650 €	0 €	800 €	19 088 €	70 505 €	0 €	10 800 €	22 088 €	-8 855 €	-10 000 €	-3 000 €
Planet Bad	4 320 €	0 €	2 900 €	3 337 €	15 500 €	8 766 €	17 850 €	23 108 €	-11 180 €	-14 950 €	-19 771 €
Pôle	75 950 €	8 443 €	65 400 €	82 252 €	160 260 €	10 982 €	146 530 €	123 257 €	-84 310 €	-81 130 €	-41 005 €
Jeunes	24 250 €	0 €	21 000 €	11 761 €	121 986 €	45 €	111 730 €	90 965 €	-97 736 €	-90 730 €	-79 204 €
Developpement	32 300 €	0 €	41 300 €	45 396 €	143 230 €	69 €	121 750 €	102 628 €	-110 930 €	-80 450 €	-57 232 €
Formation	33 300 €	440 €	26 860 €	14 847 €	55 100 €	240 €	72 850 €	46 787 €	-21 800 €	-45 990 €	-31 940 €
ETR	0 €	0 €	0 €	0 €	6 306 €	0 €	9 360 €	4 159 €	-6 306 €	-9 360 €	-4 159 €
Vie sportive	11 920 €	0 €	7 300 €	7 394 €	38 225 €	0 €	32 590 €	28 495 €	-26 305 €	-25 290 €	-21 101 €
TOTAUX GENERAUX	1 261 232 €	17 490 €	1 436 024 €	1 270 241 €	1 349 446 €	28 010 €	1 436 024 €	1 240 303 €			
Fonds propres	88 214 €			150 000 €							
SOLDE	0,00 €	-10 520 €	0,00 €	29 937,94 €							

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON										
2021- SECTEUR ADMINISTRATIF										
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES				
		Prévisionnel		réalisé		Prévisionnel		réalisé		
		2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	
ADMIN - LICENCIATION- maintien licences début 20202021										
affiliation	Affiliations	A 1014	34 885		28 700					
	FFBaD	A 10141				28 103	13 527		14 000	13 230
	Comités	A 10142				1 255	1 225		1 325	1 225
licenciation	Estivales (55 estimées)	FFBaD A 1005G					375			
		Comités A 1005H	1 290				540			
	FFBaD	A 1005F	886 237	8 541	1 111 552	930 121	444 440		569 860	480 296
	Comités	A 1005C				0	142 057		190 100	151 893
TOTAL ADMINISTRATION LICENCIA			922 412	8 541	1 140 252	959 479	602 164	0	775 285	646 644
SOLDE LICENCIATION/AFFILIATION			320 248	8 541	364 967	184 194				
ADMIN - FONCTIONNEMENT										
FCT GENERAL			1 630	0	1 600	4 093	36 900	7 137	47 559	36 894
gestion	gestion administrative (fourniture,PTT...)	A 10011				32	2 000	12	2 300	1 237
	adhésions divers	A 10016	1 130							
	assurances et honoraires	A 10013				0	7 800	674	7 800	8 641
	intérêts bancaires	A 10014	500		600	3 868				0
frais locaux	prêt	A 10151				0	0		500	90
	impôts	A 10152				0	1 600		1 300	865
	consommables (EDF,Eau,Téléphone...)	A 10015				161	4 000	155	7 000	2 016
matériel	achat petit matériel+travaux siège social	A 10046				32	2 000		4 659	1 296
	location	A 10017				0	18 000	6 297	20 000	21 613
	Achat textile	A 10019					500		1 000	
	informatique	A 10048			1 000	0	1 000		3 000	1 137
MISSION REPRESENTATION			0	66	0	378	5 550	650	13 600	8 940
missions	Réunions FFBaD	A 10061				350	150		300	524
	Réunions institutionnels	A 10062				0	200		500	371
représentations	AG ligue + séminaire	A 10063				0	2 500		6 000	1 716
	AG diverses	A 10064		66		0	300	0	1 300	425
	CA de ligue	A 10066				0	1 500		3 500	3 927
	autres réunions ligue	A 10065				0	400		1 000	1 039
autres frais administratifs		A 10018		0		28	500	650	1 000	938
SUBVENTIONS			58 500	0	93 612	100 346	0	0	0	0
Fonds propres de la ligue			88 214			150 000				
soutiens	CNDS-ANS	A 4012	21 000		23 000	23 000				
	CO régional	A 4013	36 500		67 612	77 346				
	Partenaires privés	A 1003	1 000	0	3 000					
TOT ADMINISTRATION SANS SALAIRE			60 130	66	95 212	104 817	42 450	7 787	61 159	45 834
ADMINISTRATION : MASSE SA		MS1002					68 870	0	72 320	82 835
ADMINISTRATION HORS LICENCES			60 130	66	95 212	104 817	111 320	7 787	133 479	128 670
SOLDE			-51 190	-7 721	-38 267	-23 852				

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
2021- MASSE SALARIALE									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		Réalisé		Prévisionnel		Réalisé	
		2021	au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	2021	au 27 01 2021	2020	réalisé 2020
MASSE SALARIALE - INTERNE									
Salaires		MS1002	0	0	0	296 300	0	318 000	308 049
Primes et autres	Aide Etat chômage	MS10153	15000	0	35000	20366	0	3 000	0
taxe sur salaire		MS10151	20000	0	0	98	20 000	0	18 521
TOTAL			35 000	0	35 000	20 464	316 300	0	318 000
MASSE SALARIALE - EXTERNE									
Salariés Ponctuels	report sur les jeunes		5300	5300	5 300	15905	5300	11 700	6 854
DEJEPS	report ds formation		15400	0	13 200	0	0	9 000	14 143
Personnel soignants	report dans pôle		0	0	0	0	5500	509	300
CTS	report dans pôle		5300	5300	5 300	5 300	5300	5 300	5 300
MAD63	report actions jeunes		0	0	0	0	2 420	0	2 200
TOTAL			26 000	0	23 800	5 300	29 125	11 109	28 500
MASSE SALARIALE - GESTION									
Médecine du travail		MS10152	0	0	0	800	96	800	754
Taxe sur salaires			0	0	0	64	0	0	0
Formations			0	0	0	0	0	0	0
AFDAS		MS100F	0	0	0	3900	0	0	3 821
OA		MS10023F	0	0	0	0	0	0	70
FB		MS10021F	0	0	0	50	0	0	70
S.B		MS10027F	0	0	0	0	0	0	198
TC		MS10024F	0	0	0	50	25	0	0
J.G		MS10020F	0	0	0	0	0	0	70
RH		MS10026F	0	0	0	0	0	0	0
CP		MS10025F	0	0	0	1 439	50	0	0
TOTAL			0	0	0	27 267	4 850	121	800
TOTAUX			35 000	0	35 000	21 870	24 850	121	3 800
SOLDE			10 150	-121	31 200	-1 635	0	0	0

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
2021- SECTEUR VIE SPORTIVE									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		Réalisé		Prévisionnel		Réalisé	
		2021	au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	2021	au 27 01 2021	2020	réalisé 2020
FCT GENERAL		0	0	0	0	500	0	500	0
Réunion commission vie sportive		0	0	0	0	0	0	0	0
Volants		0	0	0	0	500	0	500	0
COMPETITIONS		11650	0	7300	7200	11350	0	4250	1016
INTERCLUBS		7350	0	7300	7200	4050	0	4250	811
Achats ticknets	VS40051	0	0	0	0	100	0	250	75
Inscriptions/récompenses	VS40052	7 200	0	7 200	7 200	0	0	0	0
Sanctions ICR	VS40056	150	0	100	0	0	0	0	0
JA ICR (indemnités + déplacements)	VS40053	0	0	0	0	3 700	0	4 000	736
Frais barrages	AR4003	0	0	0	0	250	0	0	0
CHAMPIONNAT REGIONAL VETERANS		4 300	0	0	0	7 300	0	0	205
Organisation du CRV (3J)	VS40051	4 300	0	0	0	5 000	0	0	0
Lots CRV	VS40057	0	0	0	0	1 600	0	0	205
2 JA sur CRV (3 jours)	VS40055	0	0	0	0	700	0	0	0
COMMISSION LIGUE OFFICIELS TECHNIQUES		270	0	0	194	2 460	0	2 150	194
Réunion annuelle des officiels techniques CLOT	AR10011	0	0	0	0	1500	0	1500	0
Réunions CLOT (depl.+ rest.)	AR10012	0	0	0	0	200	0	200	0
Réunion CLOT / CFOT (Hbgt. + Rest. Pour représentant CLC)	AR10013	0	0	0	194	350	0	350	194
Séminaire formateurs (A-JA-JDL)	AR100131	0	0	0	0	250	0	0	0
Formation GEO exceptionnelle	AR100132	270	0	0	0	0	0	0	0
Formation tournament software	AR5005	0	0	0	0	0	0	0	0
Petit materiel OT (cartons...)	AR4006	0	0	0	0	160	0	100	0
TOT VIE SPORTIVE SANS SALAIRE		11 920	0	7 300	7 394	14 310	0	6 900	1 210
VIE SPORTIVE : MASSE SALARIALE	MS1002	0	0	0	0	23915	0	25690	27285
COMMISSION VIE SPORTIVE		11 920	0	7 300	7 394	38 225	0	32 590	28 495
SOLDE		-26 305	0	-25 290	-25 196	0	0	0	0

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
U19 édition 2021									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel	Réalisé au 27 01 2021	2020	Réalisé 2020	Prévisionnel	Réalisé au 27 01 2021	2020	Réalisé 2020
FRAIS GENERAUX		0	0	0	0	300	0	200	0
FRAIS DE REUNIONS	U192001	0	0	0	0	300	0	200	
COMMUNICATION	U192002	0	0	0	9	1 550	0	0	23
Affiches						200		0	14
Site internet								0	
Divers (banderoles, internet...)						50		0	
Panneaux publicitaires						0		0	
transport supports BE						100		0	
Programme de compétition		0		0		0		0	
Backdrop d'interview						200		0	
Site internet-Réseau (PVNum)						1000		0	
Billetterie		0			9			0	9
ACHATS/VENTE PRODUITS	U192004	0	0	0	270	2 980	0	1 500	959
Matériel bureau					270	150		0	599
Cadeaux délégations								0	
Cadeaux aux vainqueurs (Toshiba+CA)						1000		0	
Cadeaux OT et partenaires						50		0	
Matériel animations						350		0	
T-shirt bénévoles (FZ+Youbadit)						1350		1500	360
Bracelets accréditations						80		0	
Vente du T-shirt officiel								0	
Affiche officielle								0	
TRANSPORT	U192003	0	0	0	0	3000	0	0	562
Véhicules (Renault + Rentacar...)						2100		0	562
Carburant + Péage						800		0	
Parking aéroport						100		0	
Déplacement OT						0		0	
Transport délégations		0						0	
HEBERGEMENT	U192005	16000	0	747	747	19850	0	747	1153
Hébergement Ligue						750		0	
Hébergement FFBaD				747	747	1500		747	1 153
Hébergement OT						2000		0	
Hébergement Joueurs		16000				15000		0	
Hébergement prestataires						600		0	
RESTAURATION	U192006	2000	0	0	0	4550	0	0	0
Buvette		2000				1750		0	
Achats boissons						2100		0	
Espace VIP						500		0	
Location matériel						200		0	
COMPETITION	U192007	4500	0	0	9	28 200	0	500	187
Prise en charge OT						2000		0	
Kinés						300		0	
Streaming						2800		0	
Live scoring						8000		0	
Volants (FZ)		0				1500		0	
Matériel échauffement (Fitness boutique)		0				500		500	
Matériel accueil (tables, chaises...)						3000		0	8
Tapis GERFLOR						2000		0	179
Height devices						100			
Stage international									
Location salle Everest + annexes						8000			
Frais bancaires									
Billetterie		0			9				
Inscriptions		4500							
SUBVENTIONS	U192008	39150	0	800	18800	0	0	0	0
<i>Institutionnels & affiliés</i>		25500	0	0	17000	0	0	0	0
Région Auvergne-Rhône-Alpes		5 000			5 000				
Département de l'Isère		6 000			12 000		0		0
Pays Voironnais		10 000							
Ville de Voiron		2 500							
Comité 38 Badminton		2 000							
<i>Partenariats privés</i>		13 650	0	800	1 800	0	0	0	0
Autre		3000							
Carrefour									
C'Pro		1000							
Crédit Agricole		1000							
Cross fit		0			400				
Escape one		0							
Fitness boutique		500							
FZ Forza		1850							
Générale d'Optique		500							
Impression moderne									
Marty sport		0							
PVNum		1000							
Renault		1500							
Rent a car									
Toshiba		800		800	800				
Trenta immobilier		500			600				
Vals		2000							
Youbadit									
PROVISION EXCEPTIONNELLE			0	0	0				
TO U19 sans salaire		61650	0	800	19088	62430	0	2200	2884
U19 : Masse salariale	M S 1002					8075	0	8600	19204
U19 total		61650	0	800	19088	70505	0	10800	22088
SOLDE INT.		-8855	0	-10000	-3000				
DONS EN NATURE BENEVOLE									
LIBELLES									
Bénévolat		0		0		0	0	0	
Personnel bénévole									
TOTAUX BENEVOLAT		0	0	0	0	0	0	0	0
SOLDE INT.		0		0	0				
TOTAUX FINAUX		61650	0	800	19088			10800	22088
U19 total sans salaire		61650	0	800	19088	62430	0	2200	2884
U19 total : Masse salariale	M S 1002					8075	0	8600	19204
U19 total		61650	0	800	19088	70505	0	10800	41291
SOLDE TOTAL		-8855	0	-10000	-22203				
SOLDE FINAL = COUT DE L'ACTION		-8855	0	-10000	-22203				

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
PB 2021-Planet Bad									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel				Prévisionnel			
		2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020
FRAIS GENERAUX		0	0	0	53	7400	8766	8800	11834
FRAIS DIVERS	PB0001				53	900	16	800	1 334
FRAIS BANCAIRES						383			
REVERSION PV	PB0002					6 500	8 750	8 000	10 500
ACTION COMMERCIALE		4 320	0	2 900	3 284	100	0	300	418
VENTE DE REPAS ET BOISSONS	PB0006	120		200	224	100		300	
VENTE DE MATERIEL	PB0006	400		0	337				
LOCATION COURS	PB0003	3500		2500	2 463				20
LOCATION MATERIEL	PB0004	300		200	260				398
TOTAUX	PLANET'BAD SANS SALAIRE	4320	0	2900	3337	7500	8766	9100	12252
	PB : MASSE SALARIALE					8 000	0	8 750	10 856
	PLANET'BAD	4 320	0	2 900	3 337	15 500	8 766	17 850	23 108
SOLDE PLANET'BAD		-1180	-8766	-14950	-19771				

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
2021- ETR									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel				Prévisionnel			
		2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020	2021	Réalisé au 27 01 2021	2020	réalisé 2020
FCT GENERAL		0	0	0	0	1390	0	3000	707
ETR Réunions	ETR40011					750		1 500	707
Valorisation	ETR40012					640		500	
Formation Continue	ETR40013							1 000	
ETR-D		0	0	0	0	660	0	1 800	566
Réunions	D2002					500		1 000	523
Valorisation	D20022					160		200	43
FC	D20021							600	
TOTAL	ETR SANS SALAIRE	0				2 050	0	4 800	1 273
	ETR : MASSE SALARIALE					4256	0	4560	2886
	ETR	0	0	0	0	6 306	0	9 360	4 159
SOLDE		-6 306	0	-9 360	-4 159				

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
2021- SECTEUR JEUNES									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		2020	réalisé 2020	Prévisionnel		2020	réalisé 2020
		2021	Réalisé au 27 01			2021	Réalisé au 27 01		
CLJ - POLE VOIRON									
FCT POLE	J2001	72 550	8 443	62 000	79 340	75 935	10982	69 700	55 420
								2 000	
		5 300	5300,00	5 300	5300	5 300	5300	5 300	5300
					13890	49 500	5126	54 000	41442
		29 250	3143	25 700	21150				
						7 635		4 000	3550
						2 000			479
		0		0		2 100	47	1 000	232
						1 000		400	1018
		1 000				1 000		800	
		0		0		400		400	70
		0		0			65	300	520
						2 000	150		300
						3 500	294		1626
		0		0		500		500	
		1 000		1 000		1 000		1 000	283
		12 000		12 000	14000				
		10 000		6 000	10000				
		14 000		12 000	15000				
									600
COMPETITIONS POLE		3 400	0	3 400	2 912	24 500	0	10 500	6 412
	J2003	0		0	23	2 000		2 000	2370
	J20041	0		0		0		0	
	J20042	400		400				1 500	
	J2002	3 000		3 000	2889	22 500		7 000	4042
TOTAL Pôle sans salaires		75 950	8 443	65 400	82 252	100 435	10 982	80 200	61 832
Pôle : Masse salariale	MS1002					59 825	0	66 330	61 425
Pôle total		75 950	8 443	65 400	82 252	160 260	10 982	146 530	123 257
SOLDE		-84 310	-2 539	-81 130	-41 005				

CLJ - HORS POLE - 2021									
LIBELLE	Code	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		réalisé		Prévisionnel		réalisé	
		2021	Réalisé au 27.01	2020	2020	2021	Réalisé au 27.01	2020	2020
FCT GENERAL		0	0	0	0	500	0	500	0
Réunions commission jeunes	J2000					500		500	
SELECTION JEUNES ET EQUIPE DE LIGUE		20 550	0	17 300	7 869	55 715	0	37 750	21 988
FILIERE 1 GENERAL		0	0	0	0	4 500	0	4 500	645
Volants	J20070					4 000		4 000	645
Tenues vestimentaires	J20020					500		500	
FILIERE 2 COMPETITIONS		7 200	0	3 700	284	23 200	0	9 000	7 387
France jeunes	J20033	4 200		0		15 000		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20032					0		0	0
CUJ/CEJ	J20031	3 000		3 700	284	7 380		7 500	7 247
entraîneurs hors personnel ligue	MS20031					620		1 300	
Tournoi international Bourges	J20035	0		0		0		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20035					0		0	
Top Elite régional décembre	J20032	0		0		200		200	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20062					0		0	
Top Elite régional	J20032	0		0		0		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20062					0		0	
Tournoi national poussins Bourges	J20034	0		0		0		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20034					0		0	140
FILIERE 3 STAGES		13 350	0	13 600	7 585	28 015	0	24 250	13 956
SRJ	J20021	9 000		12 400	6 135	13 500		16 800	10 169
entraîneurs hors personnel ligue	MS20021	0		0		7 500		5 100	354
DAR	J20023	2 350		1 200	1 450	2 800		2 200	2 373
entraîneurs hors personnel ligue (JRE)	MS10028					1 165		0	980
DAI	J20061	0		0		0		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20061					0		0	80
DAN	J20062					150		150	
entraîneurs hors personnel ligue									
Préparation France jeunes	J20024	2 000		0		2 500		0	
entraîneurs hors personnel ligue	MS20023					400		0	
DETECTION JEUNES		0	0	0	0	1 500	0	1 500	160
Frais généraux	J20065			0		0		0	0
Frais entraîneur extérieur	J20067					0		0	0
MAD J RELIER	J20066					1 500		1 500	160
ORGANISATION COMPETITIONS JEUNES AURA FILIERE		2 000	0	2 100	2 192	5 600	0	7 600	4 039
CRJ	J40051	2 000		2 100	2 192	1 000		2 000	1 615
Lots CRJ	J40053					3 000		2 500	1 782
JA+ officiels CRJ	J20037					600		600	300
Lots des TRJ	J40052					0		1 000	
JA + officiels TRJ	J20039					1 000		1 500	342
PRELIERE - AIDES CLUBS STRUCTURATION FORMATIO		1 700	0	1 600	1 700	20 960	45	22 850	20 422
Projet jeunes PJD	J20063					6 400		12 000	12 303
entraîneurs hors personnel ligue	MS20063								816
SRJ reprise PJD	J20022	1 700		1 600	1 700	3 200		2 350	1 911
entraîneurs hors personnel ligue	MS20022					920		700	911
Projet jeunes Minibad	J20064					640		3 000	428
entraîneurs hors personnel ligue	MS20064								
Clubs avenir	D40041					9 800	45	4 800	4 053
TOTAUX CLJ HORS POLE SANS SALAIRE		24 250	0	21 000	11 761	84 275	45	70 200	46 609
HORS POLE : MASSE SALARIALE						37 711	0	41 530	44 356
CLJ HORS POLE		24 250	0	21 000	11 761	121 986	45	111 730	90 965
SOLDE		-97 736	-45	-90 730	-79 204				
TOTAL CLJ		100 200	8 443	86 400	94 013	282 246	11 027	258 260	214 222
SOLDE		-182 046	-2 584	-171 860	-120 209				

BUDGET LIGUE AURA de BADMINTON									
2021- SECTEUR DEVELOPPEMENT									
LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		réalisé		Prévisionnel		réalisé	
		2021	Réalisé au 27 01	2020	réalisé 2020	2021	Réalisé au 27 01	2020	réalisé 2020
FCT GENERAL		300	0	300	0	400	0	100	52
Réunion commission développement	D 1000					100		100	52
Séminaire FFBAD agents de développement	D 1001	300		300		300			
DIALOGUE DE GESTION		32 000	0	41 000	42 950	91 150	0	66 400	65 910
Dialogue de gestion national	D40033	32000		32000	33 950				
Dialogue de gestion régional-part fixe	D40031				0	40 900		40 900	40 900
Dialogue de gestion régional-part variable	D40032					20 000		16 000	16 000
Aide exceptionnelle vers les comités	D40034					250		500	
Aide à la reprise	D40036					30 000			
Réversion PEC 2018 par FFBaD	D40035	0		9000	9 000	0		9 000	9 000
DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE		0	0	0	1 446	2 350	0	2 600	1 162
Création de clubs (sac matériel + aide FFBaD)	D4006				1098	1050		1800	996
Accompagnement et suivi des CD	D2002					500		300	85
Animations sur les territoires	D 1001				348	500		500	81
Veille clubs non affiliés	D 1002					0		0	
Incitation à la compétition	D2007					0		0	
Passerelles avec le monde scolaire	D2001					300		0	
ACTIONS LIGUE		0	0	0	1 000	1 300	69	2 100	3 681
POLE BIEN-ETRE		0	0	0	0	0	0	0	0
Eco-responsabilité	D40111							0	
Sport santé	D40112							0	
SPORT POUR TOUS		0	0	0	1 000	600	24	1 100	2 401
projet femmes et bad'	D40121					500	24	400	234
projet fidélisation "mon club et moi"	D40122					675		350	2 67
projet plateaux Handicap-manif handicap	D40120				1000	100		350	
STRUCTURATION DE L'ACTIVITE		0	0	0	0	700	45	1 000	1 280
Veille des clubs existants	D2003					0		0	
Soutien à la professionnalisation	D4005					0		0	76
Communication interne	D2004					100		300	258
Communication externe	D2005					300	45	400	407
Communication par l'objet	D2006					300		300	539
COMMUNICATION			0	0	0	300	0	500	0
Relation réseau dirigeants/institutions	D402					300		500	
Partenaires privés	D 1003			0				0	
EQUIPEMENTS			0	0	0	550	0	500	271
Veille SER	E40021					50		200	
Suivi création de salles	E40022					400		300	271
ACTION EXCEPTIONNELLE			0	0	0	1 000	0	1 000	1 000
Aide à l'organisation de manifestation	D4009					1000		1000	1000
TOTAUX		32 300	0	41 300	45 396	97 050	69	73 200	72 076
DEVELOPPEMENT SANS SALAIRE		32 300	0	41 300	45 396	97 050	69	73 200	72 076
DEVELOPPEMENT : MASSE SALARIALE	MS1002					46 180	0	48 550	30 552
DEVELOPPEMENT		32 300	0	41 300	45 396	143 230	69	121 750	102 628
SOLDE		-110 930	-69	-80 450	-57 232				

LIBELLE	Codes	RECETTES				DEPENSES			
		Prévisionnel		2020	réalisé 2020	Prévisionnel		2020	réalisé 2020
		2021	Réalisé au 27 0121			2021	Réalisé au 27 0121		
FORMATION 2021									
FCT GENERAL		0	0	250	145	1 300	0	1 350	145
Frais réunions	F 1000				0	100		100	
Volants	F 1006				0	1000		1000	
Schéma régional de formation	F 1001								
HA matériel pour formations	F 1002							0	
Formation formateur FF2	F 1003			250	145	200		250	145
Organisme de formation	F 1050					0		0	
ACTIONS DE FORMATION		33 300	440	26 610	14 702	18 972	240	34 650	20 606
FORMATIONS GENERALISTES						625			
Formation premiers secours	F3005					625			
FORMATION CADRES		28 560	440	20 200	12 311	7 422	240	24 400	16 449
Formation continue entraîneurs	F30021							500	111
FC via LNF	F300211	5 000	440		405				225
Rassemblement cadres DE AuRA	F30022	3 750				2 850			20
Cellule formation FFBaD	F30034				4 633				20
Formation DE	F30035	15 400		13 200	4 633			10 000	320
Frais MAD DPSA26	F300351							9 000	14 143
formation EB1	F30023	2 160		3 000	2 640	2 270	240	1 500	1 323
formation EB2	F30024								
formation AB2A	F30026	600				437			
formation MB	F30028					300		400	287
formation AB2J	F30027	1 650		4 000		1 565		3 000	
FORMATION DIRIGEANTS		120	0	1 200	0	6 400	0	1 035	0
Formation des dirigeants	F30031	120				6 000			
Formation des dirigeants-Volants	F300311					400			
Accompagnement création emplois	F30032					0			
Formation OF "Gestion du temps de travail"	F30033			1 200				1 035	
FORMATION FORMATEURS		500	0	600	0	500	0	850	0
Séminaire formateurs (A - JA - GEO) avec Formab	F3005			100				350	
Séminaire formateurs FFBaD (2 formateurs ligue)	F3004	500		500	0	500		500	
FORMATION ARBITRES		2 100	0	1 850	1 288	2 000	0	4 650	3 301
CEA sur FC arbitres	F300131				0			1 650	536
Arbitres- Suivi sur compétitions	F30013					1 000		1 250	979
Arbitres - Formation initiale	F30011	1 560		1 040	520	750		800	576
Arbitres - Examen Ligue certifié et/ou accrédité	F300121	540		810	768	0		700	1 210
Arbitres - Inscriptions Examen Arbitre National (S	F300123					250		250	
FORMATION JUGES ARBITRES		2 020	0	2 760	1 103	1 275	0	2 715	856
JA - Stage Juge Arbitre	F30014	1 600		2 100	1 103	400		1 200	656
Module JA IC	F30020	320		360		300		255	
Formation JA ligue certifié	F30015	100		300		75		160	
Certifications JA	F30018					500		600	200
FC JA	F30017							500	
FORMATION JUGES DE LIGNES		0	0	0	0	750	0	1 000	0
Formation-JDL - (CRJ - ICN - U19)	F30019	0		0		750		1 000	
CE-JDL sur 1 compétition international - déplacement	F300194	0		0		0		0	
TOTAUX		33 300	440	26 860	14 847	20 272	240	36 000	20 751
FORMATION SANS SALAIRE		33 300	440	26 860	14 847	20 272	240	36 000	20 751
FORMATION : MASSE SALARIALE	MS1002					3 4828	0	3 6850	26036
FORMATION		33 300	440	26 860	14 847	55 100	240	72 850	46 787
SOLDE		-2 1800	200	-45 990	-31 940				
TOTAL SECTEUR DEVELOPPEMENT		65 600	440	68 160	60 243	198 330	309	194 600	149 415
SOLDE		-13 2730	131	-126 440	-89 172				

Affectations budgétaires

Du bénéfice 2020/2019

(Vote)

Compte tenu de la situation et des incertitudes liées à la reprise, les élus de la ligue ont opté pour une solution prudente mais ont aussi privilégié un soutien fort au territoire (50 000€ en tout) plutôt qu'un placement en vue d'un investissement futur (seulement 20 000€)

Ainsi en plus des 30 000€ affectés aux actions de reprise de l'activité (fin 2020/2021) donc présentés dans le budget prévisionnel 2021 onglet développement, ils proposent :

De mettre en place :

FOND D'AIDE AUX STRUCTURES EN DIFFICULTES SUITE À LA COVID-19 : 20 000€ placés dès le 1^{er} avril.

FOND DE RESERVE POUR LES INVESTISSEMENTS FUTURS : 20 000€ placés dès le 1^{er} avril

Tarif des licences 2021/2022

(Vote)

Compte tenu de la situation sanitaire et des incertitudes actuelles, les élus de la ligue ont décidé le maintien du timbre ligue à l'équivalent :

		2020/2021	2021/2022	augmentation
COUT DE LA LICENCE	Adulte et jeunes	27,92 €	27,92 €	0,00 €
	Minibad	13,85 €	13,85 €	0,00 €

Élections complémentaires au CA



Kévin CHARBONNEL :

Chargé de missions et logistique, Kévin est un badiste de longue date. Bien qu'encore jeune (30 ans cette année) il est impliqué à plus d'un titre pour notre sport.

Entraîneur (AB2J)

et officiel technique (JA accrédité)

Il est aussi Educateur sportif

(diplômé d'un BPJEPS APT) en tant qu'autoentrepreneur

Il a déjà porté bien des fonctions de dirigeants bénévoles au sein de nos structures fédérales et ce à tous les échelons :

Club : il est président de son club de Pont-Du-Château (63)

Comité : membre du CA il est impliqué dans les commissions de la communication et celle du développement.

Ligue : membre de la commission développement durant l'olympiade 2016/2020.

Il souhaite rejoindre le CA de la ligue pour cette olympiade afin d'apporter son soutien et son expertise selon les besoins de la ligue mais prioritairement pour accompagner la communication.

Nos partenaires

Nos partenaires que nous remercions pour leur soutien indéfectible et indispensable :

Les institutionnels :



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Les partenaires privés :



Notre fédération :



Et nos engagements sociétaux :

