

Procès-verbal du Conseil d'Administration du vendredi 14 janvier 2022

1

Visioconférence – début de la réunion à 20h00

Présents

Membres du CA

Laure GRANGEON (LG)	Présidente
Olivier AUBAILLY (OA)	Trésorier
Raphaël HERTZOG (RH)	Vice-Président
Maryvonne GIRARDIN (MG)	Secrétaire Générale adjointe
Kévin CHARBONNEL (KC)	Membre du CA
Hélène LACOUR (HL)	Membre du CA

Salariés

Olivier ANINAT (OA)	Responsable filière jeunes
Thomas CHAMPION (TC)	Responsable développement Formation/vie sportive
Catherine PRAT (CP)	Directrice

Invités

Christophe GENNEVOIS (CG)	Président du comité 69
---------------------------	------------------------

Les présidents de comités n'étaient pas invités à ce CA, comme les autres fois, ce dernier traitant avant tout du budget 2022 et compte tenu de la réunion CPC qui s'est tenue dans la semaine et lors de laquelle ce point a été abordé. Ils pouvaient toutefois y assister le cas échéant.

Excusés

Valérie BLOND (VB)	Secrétaire Générale
Elsa CHAPOT (EC)	Membre du CA
Bryan FLORET (BF)	Membre du CA
Dominique MONNIER	Membre du CA
Marie-Odile PUYPE	Membre du CA



ORDRE DU JOUR

2

1. **Approbation de l'ordre du jour (1')**
2. **Approbation des PV du CA du 19 novembre 2021 (1')**

3. **Rapport de la présidente (25')**

- La tutelle du comité 38 : point d'étape
- Avancée des groupes de travail ligue
- Avancée des échanges fédéraux
- Présence des élus sur les actions ligue

4. **Rapport de la secrétaire générale (45')**

- Création d'un emploi en 2022 ?
- AG de la ligue :
 - 1-Election complémentaire au CA ?
 - 2-Livret d'AG

5. **Rapport de trésorerie (60')**

Travail sur le budget prévisionnel 2022

- Création d'un emploi en 2022 ?
 - VOTE
- Indemnités kilométriques ?
 - VOTE
- Indemnités OT ?
 - VOTE
- Achat d'investissement = 2 tapis ?
 - VOTE
- AG de la ligue :
 - 2-Bilan 2021
 - 1-Budget prévisionnel
 - VOTE

6. **Questions diverses (20')**

- Partenariat trophée des sports CROS (O. AUBAILLY)
- Coût d'inscription aux championnats régionaux

1- Approbation Ordre du jour

Proposition de reporter le point « partenariat CROS » au prochain CA pour le temps de la prise de plus amples informations en amont d'une discussion.

VOTE : Êtes-vous en accord avec l'ordre du jour proposé avec le report du point sur le partenariat CROS ?

Nombre de votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

Ordre du jour adopté à l'unanimité

2- Approbation du Compte-rendu du CA du 19 novembre 2021

VOTE : Êtes-vous en accord avec le procès-verbal de la réunion du CA du 19 novembre 2021 envoyé en amont de cette réunion ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

Le PV du dernier CA est approuvé à l'unanimité

3

3- Rapport de la présidente de ligue (LG)

- *La tutelle du comité 38 : point d'étape*

Les salariés : Nelly avance petit à petit et va suivre une formation en mars en comptabilité. Etienne est en arrêt prolongé jusqu'au 13 février.

La FFbAD a entamé des démarches auprès du tribunal de Grenoble pour nommer officiellement la ligue gestionnaire de la tutelle compte tenu de la durée de cette dernière. La ligue aura alors accès à tout plus librement et pourra refacturer les dépenses qu'elle fait au nom du CD38 à ce dernier, entre autres les frais d'avocat.

La commission de tutelle porte un championnat départemental jeune ce weekend à Voiron. Interrogation par la commission tutelle 38 quant à inclure un technicien isérois dans l'ETR. Réflexion en cours.

La plus grosse inquiétude se fait sur le recul de structuration des clubs : plus de formation initiale comme le MODEF. La ligue doit-elle porter une telle organisation ?

-CD69 prêt à soutenir le CD38

- *Avancée des groupes de travail ligue*

-Groupe relance : Proposition faite et votée via un vote électronique récemment. Accueil mitigé du CPC, les CD craignent trop de lourdeur dans la rédaction des dossiers. À surveiller par contre possibilité de présenter des actions à posteriori si elles sont innovantes. Communication réalisée.

-Réforme des ICR : En cours, une proposition devrait vite être faite

-Réforme des compétitions jeunes : 2 propositions évoquées en CPC avec

La première : uniformisation des compétitions entre tous les comités -> les comités n'y voient pas un intérêt décisif.

La deuxième : passer toutes les compétitions promotionnelles en compétitions par équipes.

Accueil enthousiaste et des comités prêts à mettre ça en place dès la saison prochaine.

-Projet féminin : L'action Tee-shirts est abandonnée mais plus de moyens mis en œuvre pour l'accueil des présidentes comités et clubs aux IFB. Une joueuse du Rhône s'est proposée de porter une action vers les joueuses et de s'investir dans le groupe.

- *Avancée des échanges fédéraux*

Des groupes fédéraux se sont mis en place. Si le CPL a regretté le manque d'information vers les élus régionaux, l'initiative de partage est saluée.

-Directeurs et Coordinateurs ETR : Présence de Thomas et Catherine, déjà plusieurs rencontres et un calendrier saisonnier posé.

-ANS 2022 : présence de Catherine dans ce groupe

-DGN2022 : présence de Thomas dans ce groupe

- *Calendrier présence des élus aux actions de ligue*

Merci de remplir ce document très utile à notre bonne organisation et à nos échanges sur chaque action en amont de leur réalisation.

4- Rapport de la secrétaire générale

4

- Création d'un emploi en 2022 ?

En l'absence de Valérie BLOND, ce sont Catherine, Thomas et Olivier qui présentent le projet.

Constats :

-Départ de Philippe Georjon + revalorisation des compétitions internationales dans la filière vers le haut niveau = risque de perte de qualité des interventions pôle + risque de non-respect du droit du travail.

-Détection : Mise à disposition de Judicaël RELIER du CD63, très bien mais le CD63 a sans doute besoin de son salarié à temps plein, souci de positionnement de Judicaël parfois, solution initialement de transition qui ne doit pas perdurer.

-Formation : Forte dépendance d'un organisme extérieur sur le DEJEPS (même si la prestation est de qualité et l'investissement de Sylvain SPEL réel), manque de personnel pour soutenir la formation.

Moyens :

-L'arrêt des mises à disposition et recours à DPSA26 permet une économie de 12000€ environ. Donc la moitié de l'emploi temps plein créé groupe 4 en forfait jours.

-Recours à l'augmentation du timbre ligue envisagé avant le COVID et ce choix de créer un emploi : il nous faut aller chercher les moyens de porter l'ensemble de nos actions dans tous les cas.

Missions :

	Heures/an
Détection	310
ETR	15
Formation	400
Soutien compet/SRJ	345
Aide au pôle	273
Administratif	217

Le CPC (Conseil des présidents de comité) est plutôt favorable à cette création même si une mise en garde sur l'escalade du nombre d'emplois a été exprimée. On note aussi que la ligue, deuxième de France, n'est pas la plus « armée » en emplois mais dans la moyenne des grosses ligues.

- AG de la ligue :

Lors du premier CPC il avait évoqué de mettre en place des ateliers l'après-midi dont un CPC en parallèle d'un autre groupe pour les autres délégués. Il faut leur permettre aussi de voir des matches du U19.

1-Election complémentaire au CA ?

Plusieurs départs ont eu lieu, l'équipe n'est pas complète. On est plus forts quand on partage plus. Il ne faut pas hésiter à parler des postes vacants autour de vous. Les élus de la ligue sont les mieux placés pour aller chercher de nouveaux membres.

2-Livret d'AG

Comme chaque année un livret va être envoyé à tous les délégués de comités à minima 3 semaines avant l'AG donc il faudrait que ce document soit prêt un mois avant pour relecture soit le **9 mars 2022**. Cela peut sembler loin mais il faut y travailler dès maintenant pour ne pas être dans l'urgence demain.

5- Rapport de trésorerie (OA et CP)

- Budget prévisionnel 2022

Le Budget présenté est le fruit des salariés de la ligue et comprend un certain nombre de choix politiques qui reviennent aux élus et qui donneront donc lieu à des votes point par point.

Les choix majeurs :

-Maintien d'un recul du nombre de licenciés 2022/2023 de -10% comparativement à la saison pleine de 2019/2020.

-Augmentation du timbre ligue de 2€

-Mise en lumière d'une volonté d'investissement : le prêt de la ligue étant terminé, des travaux ont été réalisés en 2021. Proposition de faire une année des travaux, une année des achats majeurs. Pour 2022, l'achat de 2 tapis est proposé (besoin pour les compétitions car tapis CD38 vieillissants et lourds).

-Présence du nouvel emploi sur la moitié de l'année (P. Georjon étant présent sur le pôle jusqu'à la fin de saison et la formation DEJEPS étant en cours)

-Soutien fort des déplacements à l'étranger pour les polistes mais moins de frais sur d'autres axes jeunes du fait des baisses d'effectifs. Cela peut donc changer dans le temps.

-Choix de mettre 100% du DGN sur la part variable du DGR.

-Pôle bien-être avec 4 thématiques retenues mais des budgets à construire :

- Sport scolaire

- Pratique féminine : budget présenté par mail en amont dont 3435€ pour les IFB

- Parabadminton

- Éco-responsabilité

-Mise en place d'une formation fédérale sur les équipements pour réduire les coûts des personnes formées et inciter les engagements régionaux dans cette démarche.

-Modification des ICR avec plus d'équipes donc plus de frais mais aussi plus d'inscriptions.

Non intégré dans le budget le soutien fédéral à l'engagement des salariés dans les groupes de travail comme sur le dossier ANS par exemple car pas de visibilité. À suivre donc.

- -Création d'un emploi en 2022 ?

Explications dans le point secrétariat

VOTE : Êtes-vous favorable à la création d'un emploi technique tel que décrit précédemment ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

La création d'un emploi technique dès la saison prochaine est approuvée à l'unanimité

6

- Indemnités kilométriques ?

L'augmentation du coût de l'énergie est réelle et touche chacun. La ligue n'a pas augmenté son indemnité kilométrique depuis bien longtemps, ne doit-on pas faire ce geste pour montrer que la ligue est sensible à l'investissement de chacun tout en continuant son incitation aux visios et au covoiturage ?

VOTE : Êtes-vous favorables à la proposition d'indemnités d'OT proposée par la CLOT dans le tableau présenté ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

La nouvelle indemnité kilométrique à 0.35€ est approuvée à l'unanimité

- Indemnités OT ?

Avec l'arrivée de la filière des juges de lignes et de nouveaux formats de formation, la CLOT propose un aménagement des indemnités adapté au travail fourni et au temps accordé à chaque intervention et récapitulé dans le tableau ci-dessous :

ARBITRE		JUGE-ARBITRE	
Formation initiale	75€/j	Formation initiale	75€/j
Suivi arbitres	60€/j	Module IC	50€/module
Certifications	60€/j	Certificateur JA	25€/j
JUGE DE LIGNE		Nouveaux formats de formation	
Formation initiale	60€/j	Formation en visio (2hmax)	25€/visio
Suivi JDL	50€/j		
Certificateur JA	25€/j		

VOTE : Êtes-vous favorables à la proposition d'indemnités d'OT proposée par la CLOT dans le tableau présenté ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

Les nouveaux montants d'indemnité des OT sont approuvés à l'unanimité

- Achat d'investissement = 2 tapis ?

La ligue doit politiquement maintenir ses actions de portage de compétitions majeures dans la salle Everest à Voiron et du fait des tracés de basket installer des tapis. Ceux mis à disposition du CD38 sont vieux et lourds. Les changer devient urgent. Un partenariat peut être mis en place avec

des clubs locaux qui investissent eux aussi. Avec 2 tapis, notre collaboration sur des événements dans l'année pourrait perdurer avec la gratuité de l'utilisation.

VOTE : Êtes-vous favorables à l'achat de 2 tapis pour un coût d'environ 12 000€ ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

7

L'achat de 2 tapis est approuvé à l'unanimité

- AG de la ligue :

2-Bilan 2021

La comptable qui suivait la ligue depuis 2009 quitte le cabinet comptable fin janvier. C'est son responsable qui prend la suite, le bilan est en cours.

1-Budget prévisionnel

L'ensemble de votes ayant adopté les propositions faites, le budget présenté servira de base pour le prévisionnel 2022. Il reste toutefois à valider l'augmentation du coût de la licence. Elle peut être progressive ou en une fois. La progression ira avec le coût de la vie, en une seule fois cela permet au club de revaloriser leurs coûts d'inscription de façon décalée pour leurs adhérents. Les élus de la ligue sont majoritairement plus favorables à 2€ en une seule fois et suivre le souhait du CPC. 1€ permet de faire face à l'emploi, 2€ permet de maintenir les actions tout en augmentant aussi les coûts d'interventions (CDD et autres mises à disposition des encadrants par clubs et comités). La ligue a supporté sur ses fonds propres mais cela ne peut pas perdurer trop longtemps. En 10 ans le timbre ligue a augmenté de 3.7€ le coût de la vie bien plus.

VOTE : Êtes-vous favorables à l'augmentation du timbre ligue de 2€ (adultes et jeunes, 1€ pour les MB) en 2022/2023 ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

L'augmentation de 2€ du timbre ligue est approuvée à l'unanimité

Questions diverses

- Partenariat trophée des sports CROS (O. AUBAILLY)

Reporté

- Coût d'inscription aux championnats régionaux

Ce point aurait dû être abordé lors du point budgétaire car il est inclus dans le budget. La proposition est celle-ci :

Augmentation des coûts d'inscriptions

	Aujourd'hui	Proposition		Aujourd'hui	Proposition
	1 tableau	8€		12€	12€
CRJ	2 tableaux	13€	CRV	15€	17€
	3 tableaux	17€		20€	22€

Le but est là encore de répondre à des obligations budgétaires tout en intégrant les frais liés à l'inscription en ligne via badnet. Tout a augmenté depuis des saisons sauf les coûts d'inscription et même si la volonté reste de les garder attractifs.

VOTE : Êtes-vous favorables à l'augmentation des coûts d'inscription au CRJ tel que proposée ci-avant?

8

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

L'augmentation est approuvée à l'unanimité

VOTE : Êtes-vous favorables à l'augmentation des coûts d'inscription au CRV tel que proposée ci-avant ?

Nombre votants=6, pour=6, abstention=0, contre=0

L'augmentation est approuvée à l'unanimité

Remerciements à toutes et tous pour ces échanges riches et dans le temps imparti.

La séance se termine à 22h35



La présidente
Laure GRANGEON

La secrétaire générale adjointe
Maryvonne GIRARDIN