

ORDRE DU JOUR

- 1. Approbation de l'ordre du jour**
- 2. Approbation du PV du CA du 28 juin 2019**
- 3. Rapport du président**
 - Dialogue de gestion
 - régional
 - national
- 4. Nouvelles des présidents de comité**
- 5. Rapport de la secrétaire générale**
 - Démissions-cooptations-membres des commissions
 - Feuilles de route
 - Calendrier des actions et présences
 - Evolution de la lettre de l'AURA-retour sur la première édition
- 6. Rapport du trésorier**
 - Point sur les finances
 - Fonctionnement proposé pour l'établissement du budget 2020
- 7. Commission des officiels techniques**
 - Retour sur les réunions de rentrée (CFOT-CLOT)
 - Evolutions
 - Projets
- 8. Commission développement/formation**
 - Lancement de la saison 2019/2020
 - Evolutions
 - Projets
- 9. Commission jeunes**
 - Lancement de la saison 2019/2020
 - Evolutions
 - Projets
 - Rentrée du pôle
 - Le pôle
 - L'international
- 10. Questions diverses**

1- Approbation Ordre du jour

VOTE : Etes-vous en accord avec l'ordre du jour proposé ?

Nombre de votants=9, pour=9, abstention=0, contre=0

Ordre du jour adopté à l'unanimité

2-Approbation du PV du CA du 28 juin 2019

VOTE : Etes-vous en accord avec le compte-rendu du 28 juin 2019 envoyé en amont de ce CA avec la modification proposée ?

3

Nombre votants=9, pour=9, abstention=0, contre=0

Le compte-rendu du dernier CA est approuvé à l'unanimité

3

3- Rapport du président de ligue

Le président de ligue souligne que la période estivale a permis un bon ressourcement et souhaite de même à l'assemblée.

- Dialogue de gestion
-régional

Comme annoncé lors du dernier CA, le DGR a débuté. Après la coupure estivale les rencontres avec les comités se poursuivent. Il reste 5 comités à rencontrer. On note cette année une tendance générale de mutation des comités avec des mouvements de salariés.

- national

La rencontre avec la FFBaD est prévue le 22 novembre en amont du prochain CA. Elle sera suivie par une rencontre regroupant les élus et si possible les salariés des comités départementaux avec ceux de la ligue en présence de la FFBaD et de la DTN afin d'aborder le « qui fait quoi ». Ce moment devrait clarifier dans l'avenir le positionnement de chacun des échelons pour porter « sa partie » de projet fédéral. Le CA qui suivra sera donc de plus courte durée que d'habitude.

4- Nouvelles des présidents de comité

Comité 74 : Grégory Briegel se présente pour sa première participation au CA de la ligue. Président du club de Cruseilles, il a repris la présidence du comité en juin suite au départ annoncé et préparé de Yohann Prost. C'est un comité en pleine mutation du fait du départ de 50% des forces vives du département puisqu'un des salariés a quitté son poste cet été. Il en résulte de grosses difficultés de recrutement avec quelques mauvaises surprises. Les constats :

- des diplômés plus axés sur l'auto-entreprise plus rémunératrice
- un affaiblissement de l'engagement bénévole du fait de la présence de salariés depuis maintenant de nombreuses saisons. Les gens souhaitent aider mais sur des actions ponctuelles, pas au sein d'un CA.

Peut-être la fin de la période des « salariés-passionnés » qui acceptaient des fiches de postes très (trop ?) variées rendant la projection à long terme difficile. Il semble aussi que l'entrée en formation soit davantage motivée par le haut niveau que par le développement. Pourtant le comité a de quoi séduire avec sa région attractive, ses 15 clubs accueillant 240 licenciés (le CD avec les effectifs clubs les plus élevés de la région).

Catherine : « En matière d'emploi, les problématiques de comités ne sont pas les mêmes que ceux des clubs »

Grégory : « Un entraîneur n'est pas forcément un bon animateur, surtout quand ils sont en quête de joueurs à haut niveau »

John : « Le métier change, aujourd'hui le haut niveau représente à peine 10 % »

4

4

Comité 63 : En l'absence de son président ce comité ne sera pas cité mais il est remercié pour son accueil de Thomas Champion à son premier CA de la saison.

Comité 73 : Le développement est mis à l'honneur en Savoie avec :

- 4 actions sport adapté-minibad prévues cette saison sur le département.
- des recherches accrues de créations de clubs dans les zones blanches.

En cela il est rassurant et réjouissant d'avoir un salarié à plein temps. La filière haut niveau est aussi à l'honneur avec un club avenir, mais à suivre car l'entrée de ce club dans le dispositif a eu lieu par identification (sélection DAN).

Comité 01 : Le processus de professionnalisation des clubs du comité se poursuit avec :

- la création d'un emploi au BCBC01. Cet entraîneur est aussi en formation DE à Voiron, donc l'option est les montées en compétences parallèles du club et du salarié. Comme pour le comité de Haute-Savoie le recrutement s'est avéré long et difficile (1.5 an) peut-être aussi car la fiche de poste annonce haut et fort la double valence (sportif et développement) pour éviter les déconvenues lors des prises de contact.

-un travail sur le bassin sud-ouest en vue de la création à terme d'un emploi mutualisé sur plusieurs clubs.

-Antoine Charbonnet finit sa formation, cela va lui dégager plus de temps de travail effectif au service direct du comité.

Par ailleurs, l'offre compétitive s'élargit avec la création de circuits promobad jeunes et adultes. Par contre les championnats ouverts aux adhérents de clubs affiliés et non affiliés pour créer des ponts sont arrêtés. Le résultat escompté est décevant puisque les structures non affiliées viennent profiter de l'offre sans jamais franchir le pas de l'affiliation. Ce championnat est remplacé par une offre réservée aux clubs affiliés uniquement et un suivi des individus non licenciés FFBA'd sensibilisés par notre fédération lors des rencontres passées.

Une convention avec la retraite sportive à Meximieux avait été abordée lors d'un précédent CA. Si la démarche se savait à fonds perdus vis-à-vis de la retraite sportive de cette ville à long terme, cette convention a permis une prise de contact avec des élus locaux qui ont contacté le CD afin d'annoncer le projet de création prochaine d'une salle et leur envie d'y voir naître un club. A suivre donc !

Plus de nouvelle du club d'Ambérieux qui semble avoir traversé ses remous internes et qui pourra peut-être bénéficier d'une nouvelle salle prochainement lui aussi.

Comité 2607 (envoi d'un courriel par J. Pouzet en amont du CA-Valérie Blond en fait la lecture : Le club de Saint Agrève qui souhaitait licencier tous ses adhérents cette saison a connu une période de trouble cet été et disparaît. Par contre les actions vers les migrants à Vans aboutissent à la création d'un nouveau club dans cette commune.

Organisation du premier stage jeune cet été à Montpezat-Sous-Bauzon (07). C'était un succès sportif et financier.

Le CD s'était étoffé de 6 nouvelles recrues en fin de saison dernière. Pour le moment une seule est très active (problème pour trouver sa place, être à l'aise, comprendre les attentes ?), Le soutien est de mise durant cette période d'adaptation.

Début de saison compliqué, car très chargé au niveau du comité qui fête ses 40 ans le 21 septembre. Peu d'inscrits et aucun instituteur. Merci à la ligue pour sa présence en la personne de Cyril Adam.

Le 1^{er} tournoi par équipe les 19 et 20 octobre.

Côté salariés, Alexia est absente pour congés maternité jusqu'au début novembre.

Comité 69 : Une période complexe qui n'en finit pas avec la démission du deuxième salarié en juin dernier. Cette annonce juste avant la coupure estivale et les exigences de la DDJSCS69 (emploi aidé) n'ont pas facilité le recrutement. La réflexion était en cours pour changer la fiche de poste mais des contacts (enfin !) très récents et motivants permettent de maintenir la recherche en l'état. La fiche de poste reflète la nouvelle politique du CD69 qui a changé puisque ce dernier laisse la filière jeune portée par les clubs structurés. Le poste du technicien recherché est donc moins tourné vers l'entraînement et plus vers le développement.

Le salarié en poste (Valentin REMY) quant à lui est très satisfaisant et essaie de prendre sa place dans ce contexte peu favorable pour lui qui n'est pas badiste. Merci donc au personnel de la ligue de l'avoir reçu une journée et a permis de voir bien des aspects de son métier.

Le reste des forces vives est bénévole et rare (trop !). Seulement 4 élus actifs pour un comité de presque 5000 licenciés et plus de 30 clubs, c'est bien trop peu et épuisant.

5- Rapport de la secrétaire générale

- Démissions-cooptations-membres des commissions

Démissions : Cet été ont démissionné

-Christèle BENOIT. De fait, le trésorier-adjoint, F. Pichard, devient le trésorier de l'association et une place se libère au sein du bureau. Cette place ne peut être laissée vacante, les statuts de la ligue mentionnant 5 membres en son sein.

-Béatrice PILET

Nous les remercions toutes deux pour leur accompagnement et leur soutien au sein du CA de la ligue.

Cooptations : J Pym : Comme annoncé, cette saison est sa dernière en tant que président. Il cherche une personne depuis plusieurs mois pour reprendre la ligue. Il souhaite que cette personne l'accompagne au sein du bureau afin de s'imprégner de la fonction durant une saison et arrive « armée » et forte d'un projet travaillé en connaissance du terrain à l'AG d'octobre 2020. Après de nombreux échanges il est ravi de faire savoir que Laure Grangeon, présidente du club de Saint-Chamond a accepté de le suivre. Laure est à la tête du club de Saint-Chamond depuis deux olympiades. Elle y a créé l'emploi, a permis une montée en

puissance indéniable pour cette structure qui a quitté son attachement à une ville pour devenir un club de bassin. Elle était à la croisée des chemins. En effet, pour le club elle savait avoir fait le maximum, elle voulait évoluer, aller vers d'autres challenges, d'autres projets. Elle est très attirée par le défi que représente la présidence de la ligue, mais elle sait aussi que c'est un engagement fort et prenant. Après accord de sa famille, mais aussi de son chef d'établissement (elle est professeure d'histoire-géographie) et le soutien de son club, elle souhaite venir aux côtés des élus régionaux.

C'est pourquoi, John propose de coopter Laure au sein du CA en attendant une élection en bonne et due forme lors de l'AG ordinaire de mars 2020.

VOTE : Etes-vous en accord avec l'entrée au sein du CA de Laure GRANGEON ?

Nombre votants=9, pour=9, abstention=0, contre=0

Laure GRANGEON est cooptée au sein du CA à l'unanimité

6

Pour son accompagnement et en vue de sa candidature à la présidente de la ligue en octobre 2020, le bureau propose son entrée en son sein comme secrétaire-générale adjointe par cooptation.

VOTE : Etes-vous en accord avec la cooptation de Laure Grangeon au sein du bureau au poste de secrétaire générale adjointe ?

Nombre votants=9, pour=9, abstention=0, contre=0

**Laure GRANGEON est cooptée au sein du bureau
comme secrétaire générale adjointe à l'unanimité**

Membres des commissions : Suite au dernier CA de la ligue, Valérie BLOND a organisé une réunion de la commission communication à laquelle s'est joint Thomas DAVIN. Ce dernier était membre de cette commission mais en avait été exclu car non licencié la saison dernière. Il renouvelle son souhait d'y participer et pour cela prendra une licence ligue.

Elle a par ailleurs contacté Alison PYM, suite à son remarquable travail sur les réseaux sociaux lors du championnat de France 2018 et de la première édition du U19. La ligue a en effet besoin de progresser sur ces modes de communication. Alison a de suite accepté cette proposition d'intégrer la commission communication. La composition des commissions étant soumise au vote du CA, une élection à bulletins secrets est mise en place. Le nombre de votants est 9, les candidats sont élus à la majorité simple soit dès 5 voix pour.

Prénom Nom	Pour	Contre	Résultat
Alison PYM	9	0	Elue membre de la commission communication
Thomas DAVIN	6	3	Elu membre de la commission communication

- Feuilles de route

Ces dernières ont été envoyées dans toutes les commissions début d'été mais à ce jour il n'y a eu aucun retour. Pour rappel : elles sont un support au projet et présentent les actions de chaque commission pour la saison en cours. Elles sont donc aussi un fil conducteur pour les membres de la commission concernée, elles sont un repère pour les autres commissions sur le « qui fait quoi » et enfin elles peuvent être un outil pour aller chercher des bénévoles car elles présentent de façon succinctes les tâches, les missions, les actions sur la saison. Un retour

de chaque commission sur sa feuille de route est demandé pour dans 15 jours, soit le 4 octobre. Il vous est demandé de vous l'approprier, de compléter ce qui n'a pas été renseigné, de corriger vos actions si nécessaire.

- Calendrier des actions et présences

Vous avez reçu un document qui synthétise les dates et actions sur lesquelles vos présences sont attendues, souhaitées, demandées. Merci de retourner le document compléter à Catherine aussi rapidement que possible, même sur les CA et AG. Mieux vaut dire que vous serez présents et annuler lors de l'envoi de l'ordre du jour que de nous obliger à des relances.

- Evolution de la lettre de l'AURA-retour sur la première édition

Comme annoncé fin de saison dernière, la lettre de l'AURA a été modifiée et vous avez reçu la première édition sous sa forme dématérialisée. Merci de vos retours.

Retours unanimement favorables : la nouvelle formule est plus dynamique, plus jeune, plus moderne. Elle permet par ailleurs des statistiques plus poussées.

7

6- Rapport du trésorier

- Point sur les finances

Suite aux résultats des deux dernières saisons, l'été se passe sans avoir à faire des transferts de comptes bancaires incessants et sans toucher au fond de réserve lié à l'emploi. C'est rassurant et sécurisant. Par ailleurs, les dépenses réalisées et les entrées à venir font penser que le budget sera respecté malgré des baisses des subventions.

- Fonctionnement proposé pour l'établissement du budget 2020

La saison a débuté, vous devez remplir vos feuilles de route, vous devez donc être en mesure d'établir vos budgets de commission pour l'année 2020. Merci de vous rapprocher des salariés en charge de vos secteurs afin de proposer un pré-budget de vos commissions pour le prochain CA. Il n'y aura pas un temps de présentation de ce dernier puisque le CA se voit écourté par la rencontre avec la FFBaD sur le « qui fait quoi », toutefois cela nous permet de synthétiser vos demandes, de clarifier avec vous en préparation du CA suivant.

ATTENTION : n'attendez pas le CA de début janvier pour nous transmettre vos budgets.

7. Commission des officiels techniques

Depuis plusieurs saisons le budget proposé par la commission n'est pas fidèle au budget réalisé faute de réalisation des actions programmées. Ceci est dû, bien entendu, à toutes les modifications sur la filière qui ont créé le trouble et donc retardé des entrées en formation, mais aussi faute de forces vives au sein de la commission.

- Retour sur les réunions de rentrée (CFOT-CLOT)

CFOT : Ont représenté la CLOT à cette réunion Sophie et Marie-Odile. Les dernières évolutions suite au CPL ont été présentées. Globalement elles vont vers la facilitation des organisations de compétitions et l'incitation à de nouvelles formes de pratique avec des formules à l'essai cette saison. A suivre donc. Assouplissement des observations pour les JA ayant suivi le stage initial (ne plus les nommer stagiaires). C'est une bonne chose. Par contre toutes ces

modifications entraînent bien des soucis avec Poona mais à ce jour la CFOT n'arrive pas à obtenir les réponses attendues par la cellule informatique fédérale. Les organisateurs et Sophie sont les premiers à en faire les frais, les suivants seront les JA et Sophie. Autre problème, ce sont les rétrogradations avec une feuille d'activité envoyée en décembre mais une activité pour dégradation prise en compte en juin... Nous attendons le positionnement fédéral sur ce point et en attendant nous travaillons aux remises à jour des listes.

CLOT : Elle a fait suite à la fédérale (une semaine plus tard) afin de transmettre au mieux les dernières informations. Le taux de participation était réjouissant (43 personnes).

- Evolutions : la ligue suit les évolutions nationales et va essayer de mettre en place les choses au mieux.

- Projets : Création d'un Pool juges de lignes afin de répondre aux attentes de la FFbAD tout en aidant les organisations de nos événements majeurs nombreux cette saison (Top12, CFVétérans, U19...)

8

8. Commission développement/formation

- Lancement de la saison 2019/2020

La première réunion de la saison de la commission s'est tenue en présence de Philippe Georjon qui a présenté le « qui fait quoi » en préparation de la réunion ETR-D du 3 octobre prochain. Pour la feuille de route, la commission a énormément échangé sur cette dernière. Il faut y ajouter les équipements, mais les retours ne devraient pas tarder.

- Evolutions : « le qui fait quoi » va avoir des implications sur le DGR qui sera donc à revoir pour la prochaine olympiade.

- Projets :

Elargissement du nombre de compétiteurs : nous allons promouvoir et accompagner les clubs et CD pour élargir l'offre de compétitions et les actions de promotion.

Parabad-Minibad : Renouvellement dans les deux départements qui ont portés des actions l'an dernier (26/07 et 73). Ces derniers maintiennent leurs actions, avec une signature entre le CD26/07 et la ligue handisport par exemple. Nous nous en réjouissons mais nous souhaitons que cela se diffuse dans les autres CD. Les comités 63 et 69 sont pressentis.

Formation des dirigeants : Elle se tient la semaine prochaine à Andrézieux-Bouthéon avec un format modifié puisque nous avons fait le choix de faire intervenir une spécialiste du CROS en plus des salariés de la ligue. Le but est d'offrir les mêmes thématiques que par le passé pour les primo-participants, mais aussi d'offrir de nouvelles compétences pour les dirigeants fidèles à ce rendez-vous.

9. Commission jeunes

Peter est excusé pour raisons familiales

- Lancement de la saison 2019/2020

Les divers dispositifs sont lancés, la saison a déjà bien avancé avec des jeunes sur les terrains depuis un mois pour certains et déjà de belles performances pour d'autres

- Evolutions : Le souhait de faire évoluer les TRJ a été évoquée dans des échanges de mails durant l'été. Le but est de permettre aux meilleurs d'y trouver leur compte et de ne pas se tourner vers d'autres types de compétitions. Mais le sujet est trop lourd pour une

modification rapide du circuit, c'est pourquoi l'ancienne formule est maintenue pour la première édition de l'année à Bellegarde. Le projet doit être pensé pour le TRJ de janvier.

- Projets : Sur le CEJ, un projet d'actions transversales est en cours.
- Rentrée du pôle

Elle a été officielle sur TSF le dimanche 1^{er} septembre avec la rentrée des pôlistes en présence des parents, d'Olivier et de Catherine. Toutefois les polistes avaient débuté bien avant avec le tournoi de Talence en U17 puis les championnats d'Europe (qualification de Grégoire Deschamp par équipe, et du même en individuel avec Tanina Mammeri) qui se déroulaient en même temps que le stage de reprise.

- Le pôle

Une belle rentrée côté humain avec l'arrivée des nouveaux vite intégrés et malgré de gros soucis d'emploi du temps scolaires réglés de main de maître par Olivier malgré une bévue de taille de la part du chargé des pôles TSF dans la relation entre les pôles et l'établissement scolaire. L'entrée de TSF dans le Grand INSEP induit des modifications notables côté médical. Si le départ d'Anita, la « kiné historique » du site était su, la réunion de rentrée a permis de découvrir le nouveau fonctionnement du médical et ses intervenants. Un médecin présent une fois par semaine et 3 kinésithérapeutes sur le site. Chacun a en charge l'administratif médical d'un pôle, par contre chaque « kiné » peut soigner un joueur quel que soit son pôle d'appartenance.

Suite à l'absence de compétition à l'international sur le début de saison, les responsables de pôles espoirs ont organisé entre eux une compétition officielle à Bourges. Ce tournoi a connu un vif succès auprès des jeunes qui ont pu jouer sans la pression de l'observation par la DTN en vue d'une qualification tout en ayant à afficher leur meilleur niveau de jeu. Cette initiative n'a par contre pas plu à la DTN qui n'était pas porteuse du projet et fut donc éloignée de l'organisation. Le « stage de Flux » qui s'est tenu à Voiron cette semaine aura permis de clarifier les attendus tant des pôles que de la DTN.

- L'international : comme annoncé plus haut, le calendrier de début de saison est pauvre en compétition internationales, mais le choix a été fait entre Olivier et Catherine, et en respect du budget annuel, de mettre un maximum d'effort sur cette deuxième partie de début de saison en accompagnant nos jeunes en Allemagne puis en Suède. Le but : leur permettre d'obtenir les points pour leur sélection aux championnats d'Europe. Les dépenses vont donc être massives ces deux mois, mais cela sera compensé par une fin de saison beaucoup plus légère. C'est un choix en connaissance de cause et pour donner leur chance à nos jeunes espoirs.

10. Questions diverses

Aucune

La séance se termine à 22h45



Le président
John PYM



La secrétaire générale
Valérie BLOND